

## TS-01 TEKSTIMUUTOKSIA

## 2 § Soveltamisala

Lisätään 1 momentin 2 kappaleeseen:  
suojatyökeskusten tekninen työ.

## 9 § Tehtäväkohtainen palkka

Soveltamisohje

Soveltamisohjeen ensimmäinen kappale poistetaan. Sen tilalle otetaan seuraava uusi teksti:

Tehtäväkohtaisen palkan määräytymisen tulee perustua kirjalliseen tehtäväkuvaukseen ja paikalliseen arviointijärjestelmään. Tehtäväkohtaisen palkan määrittämisestä on ohjeita tämän sopimuksen liitteessä 1.

## 11 § Osa-aikaisen palkkaus

Soveltamisohjeen toinen kappale täsmennetään kuulumaan:

Kunnan puolivakinaiseen palokuntaan kuuluvan työntekijän palkka maksetaan tuntipalkkana, joka lasketaan hänen tehtäväkohtaisesta palkastaan. Tuntipalkan laskeminen edellyttää, että puolivakinaiselle palomiehelle määritetään ensin TS-01:n mukainen tehtäväkohtainen palkka, jota hänelle maksettaisiin kokoaikaisessa tehtävässä. Tästä palkasta lasketaan tuntipalkka.

## 12 § Henkilökohtainen palkka

3 momentti muutetaan kuulumaan:

Henkilökohtaista palkkaa voidaan alentaa tai sen maksaminen lopettaa, jos sen myöntämisperusteet muuttuvat.

4 momentti poistetaan.

## 13 § Ammattialalisä

1 mom. Viranhaltijan ja työntekijän oltua 3 vuotta oman kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa virka- tai työsuhteessa tai muun työnantajan palveluksessa tehtäviään vastaavalla ammattialalla tai sellaisessa tehtävässä, josta on olennaista hyötyä hänen nykyisissä tehtävissään, maksetaan

hänelle ammattialalisää, jonka suuruus on 5 % tehtäväkohtaisesta palkasta laskettuna.

2 mom. Viranhaltijan ja työntekijän oltua 5 vuotta oman kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa virka- tai työsuhteessa tai muun työnantajan palveluksessa tehtäviään vastaavalla ammattialalla tai sellaisessa tehtävässä, josta on olennaista hyötyä hänen nykyisissä tehtävissään, maksetaan hänelle ammattialalisää, jonka suuruus on 9 % tehtäväkohtaisesta palkasta laskettuna.

3 mom. Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitetuista palvelusajoista vähennetään kuitenkin lakossaoloaika ja muu luvaton poissaolo.

(Soveltamisohje siirretty allekirjoituspöytäkirjaan.)

#### 14 § Erillislisä

1 mom. Viranhaltijan ja työntekijän markkamääräistä erillislisää on:

- 1 TS-95:n 29 §:n siirtymämääräysten perusteella erillislisäksi muodostettu palkanosa,
- 2 TS-95:n 29 §:n 7 momentin soveltamisohjeessa tarkoitettu henkilökohtainen palkka ja
- 3 työvoiman saatavuuden vuoksi tämän sopimuksen 9 §:n mukaisen tehtäväkohtaisen palkan lisäksi maksettava palkanosa tai ennen tämän sopimuksen 13 §:n mukaiseen ammattialalisään oikeuttavan palvelusajan täyttymistä maksettava palkanosa.

2 mom. Erillislisä poistuu tai pienenee tehtäväkohtaisen palkan korotuksia vastaavasti. Erillislisän maksamisesta päättäessään kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen voi päättää, että erillislisä poistuu tai pienenee myös palkan noustessa yleiskorotuksen, 12 §:n mukaisen henkilökohtaisen palkan ja 13 §:n mukaisen ammattialalisän maksamisen vuoksi.

3 mom. Edellä 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettu erillislisä poistuu tai pienenee vain tehtäväkohtaisen palkan noustessa toiseen tehtävään siirtymisen tai tehtävien muutoksen vuoksi. Viranhaltijan tai työntekijän kokonaispalkan pitää tällöin nousta vähintään tehtäväkohtaisen palkan korotuksen puolikkaalla.

## TS-01; liite 1

Liitteessä 1 sivulla 31 oleva väliotsake muutetaan kuulumaan:

Arviointijärjestelmän on oltava tasapuolinen

Uutena tekstinä seuraavaa:

Kun kunta on ottanut käyttöön arviointijärjestelmän (pisteytys tai kokonaisarviointi), siitä saadaan käyttökelpoinen ja uskottava, kun tehtäväkohtaiset palkat arvioidaan mahdollisimman yhtenäisin perustein. Tehtäväkohtaisten palkkojen tulee olla johdonmukaisessa suhteessa sekä toisiinsa että tehtyyn arviointijärjestelmään nähden.

Arviointijärjestelmän tulee olla objektiivinen, tasapuolinen ja johdonmukainen. Arviointijärjestelmän perusteiden tulee olla vertailukelpoisia keskenään.

Edellä olevalla tavalla muutettu teksti korvaa sivulla 31 liitteessä 1 olevat 3 kappaletta.

## TS-01; liite 5

Liitteen 5 6 §:n 1 ja 2 momentin teksti muutetaan kuulumaan:

1 mom. KVTES:n III luvun 7 §:n 2 momentissa tarkoitetut arkipyhä- ja aattopäivät eivät lyhennä vuosityöaika, vaan kultakin tällaiselta päivältä helatorstaita lukuun ottamatta maksetaan 8 tunnin (ja 1.1.2002 alkaen helatorstai mukaan lukien 7,2 tunnin) korottoman tuntipalkka myös silloin kun viranhaltija/työntekijä on ollut työvuoroluettelon mukaan työstä vapaana, edellyttäen, että viikon säännöllinen työaika on täysimääräinen.

Soveltamisohje

Mikäli viranhaltijan/työntekijän puheena olevan arkipyhän tai aattopäivän sisältävän viikon säännöllinen työaika on jäänyt vajaaksi sairaus- tai vuosiloman taikka äitiysvapaan vuoksi, ei viikon säännöllisen työajan kuitenkaan katsota jääneen tällaisen syyn takia vajaaksi.

2 mom. Mikäli se laitoksen toiminnan kannalta on tarkoituksenmukaista, voidaan helatorstaita lukuun ottamatta (ja 1.1.2002 alkaen helatorstai mukaan lukien) vaihtoehtoisesti antaa KVTES:n III luvun 7 §:n 2 momentissa tarkoitettu vapaapäivä, joka lyhentää 3 §:ssä mainittua vuosityöaika. Tällöin ei tässä pykälässä tarkoitettua rahakorvausta makseta.

Soveltamisohje

Vain poikkeuksellisesti, mikäli työnantaja katsoo sen laitoksen toiminnan kannalta tarkoituksenmukaiseksi, voidaan keskeytymätöntä kolmivuorotyötä tekeville henkilölle antaa rahakorvauksen sijasta KVTES:n III luvun 7 §:n 2 momentissa tarkoitettu ylimääräinen vapaapäivä (ei helatorstai). Tällainen vapaapäivä lyhentää 8 tunnilla sopimuksessa tarkoitettuja vuosityöaikoja (ja 1.1.2002 alkaen helatorstai mukaan lukien tällainen vapaapäivä lyhentää 7,2 tunnilla sopimuksessa tarkoitettuja vuosityöaikoja).

KVTES:n III luvun 19 §:n 3 momentissa tarkoitettu aattokorvaus suoritetaan keskeytymätöntä kolmivuorotyötä tekeville kuten muillekin viranhaltijoille/työntekijöille.

## TS-01; liite 6

Liitteen 6 5 § muutetaan kuulumaan:

KVTES:n III luvun 7 §:n 2 momentissa mainittua ylimääräistä vapaapäivää ei pääsääntöisesti anneta, vaan mainitussa pykälässä tarkoitettua arkipyhä- ja aattopäivästä suoritetaan helatorstaita lukuun ottamatta kultakin 6 tunnin (ja 1.1.2002 alkaen helatorstai mukaan lukien 7,6 tunnin) korottamaton tuntipalkka myös silloin, kun viranhaltija/työntekijä on ollut työvuoroluettelon mukaan työstä vapaana edellyttäen, että viikon säännöllinen työaika on täysimääräinen.

Mikäli se laitoksen toiminnan kannalta on tarkoituksenmukaista, voidaan vaihtoehtoisesti antaa helatorstaita lukuun ottamatta (ja 1.1.2002 alkaen helatorstai mukaan lukien) KVTES:n III luvun 7 §:n 2 momentissa tarkoitettu vapaapäivä, joka lyhentää 3 §:ssä mainittua työaikaa. Tällöin ei tässä momentissa tarkoitettua rahakorvausta makseta.