

TEKNISTEN SOPIMUS 2001–2002 (TS-01) ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Tulopoliittisen sopimuksen toteuttaminen

Tällä virka- ja työehtosopimuksella (TS-01) toteutetaan 17.11.2000 allekirjoitettu tulopoliittista sopimusta koskeva neuvottelutulos teknisten sopimuksen soveltamisalalla.

2 § Sopimuksen sisältö ja voimassaoloaika

10.2.2000 allekirjoitettu teknisten sopimus 2000 lakkaa olemasta voimassa 31.1.2001 lukien.

TS-2001 on voimassa 1.2.2001–31.1.2003. TS-01:n voimassaolo jatkuu 31.1.2003 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta TS-01:n määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Yleiskorotukset

Yleiskorotus 1.2.2001 lukien

Viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.2.2001 lukien 225 mk (37,84 €) kuukaudessa, kuitenkin vähintään 2,2 %. Tähän korotukseen sisältyy tulopoliittisen sopimuksen mukainen tasa-arvoerä. Viranhaltijan ja työntekijän henkilökohtaista palkkaa ja erillislisää korotetaan kutakin sillä prosenttimäärällä, jolla hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on korotettu.

Yleiskorotus 1.3.2002 lukien

Viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.3.2002 lukien 30 € (179 mk) kuukaudessa, kuitenkin vähintään 1,9 %. Viranhaltijan ja työntekijän henkilökohtaista palkkaa ja erillislisää korotetaan kutakin sillä prosenttimäärällä, jolla hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on korotettu.

Palkkaryhmien vähimmäispalkkojen tarkistaminen

Palkkaryhmien vähimmäispalkoista on määräykset TS-01:n 8 §:ssä ja ne ovat 1.2.2001 lukien: I 6 889 mk (1 158,65 €), II 7 784 mk (1 309,17 €) ja III 13 288 mk (2 234,88 €).

Vähimmäispalkka

Vähimmäiskuukausiansiosta on määräykset TS-01:n 10 §:ssä ja sen suuruus on 1.2.2001 lukien 6 373 mk (1 071,86 €) kuukaudessa.

Osa-aikaiset

Osa-aikaisten palkkauksesta on määräykset TS-01:n 11 §:ssä.

Sivuviranhaltijat

Sellaista sivuviranhaltijan palkkaa, joka ei määräydy osa-aikatyötä koskevien määräysten mukaan, tarkistetaan 1.2.2001 lukien 2,2 %:lla ja 1.3.2002 lukien 1,9 %:lla.

4 § Liittoerät

Liittoerä 1.2.2001 lukien

Tulopoliittisen sopimuksen mukainen 0,5 %:n suuruinen liittoerä on sovittu käytettäväksi paikallisena järjestelyvarana, jonka suuruus laskeaan marraskuun 2000 palkkasummasta.

Edellä tarkoitettu 0,5 %:n suuruinen järjestelyvara käytetään maksamalla tämän allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 1 momentissa olevan soveltamisohjeen estämättä TS-01:n 13 §:n 1 ja 2 momenteissa tarkoitettua ammattialalisää niille viranhaltijoille ja työntekijöille, joille ei ole sanotun soveltamisohjeen vuoksi saatu maksaa mainitun 13 §:n 1 ja 2 momenteissa edellytetyn suuruista ammattialalisää. Jos käytettävissä oleva järjestelyvara ei riitä ammattialalisän maksamiseen 5:n ja 9 %:n suuruisena, voidaan ammattialalisinä käyttää myös edellä sanottuja pienempiä lukuja.

Järjestelyvara käytetään siltä osin, kuin se ei ole kokonaisuudessaan kulunut edellä 2 momentissa mainituin tavoin ammattialalisän maksamiseen, henkilökohtaisen palkan maksamiseen tai tehtäväkohtaisissa palkoissa olevien epäkohtien korjaamiseen. Jos tässä momentissa tarkoitettun järjestelyvaran mahdollisimman tasapuolisesta käytöstä ei päästä työnantajan ja TS-01:n sopijajärjestöihin yhdessä tai useammassa asteessa kuuluvien paikallisten viranhaltija- ja työntekijäjärjestöjen kesken yhteisymmärrykseen, maksetaan se tasasuuruisena prosentuaalisena yleiskorotuksena.

Järjestelyvaran tulee olla samansuuruinen käyttöönottohetkestä alkaen sopimuskauden päättämiseen saakka, mutta viranhaltijalle tai työntekijälle maksettava henkilökohtainen palkka voi vaihdella TS-01:n 12 §:n mukaisesti.

Liittoerä 1.3.2002 lukien

Tulopoliittisen sopimuksen mukainen 0,3 %:n suuruinen liittoerä on sovittu käytettäväksi paikallisena järjestelyvarana. Sen suuruus laskeaan ja se käytetään 1.2.2001 käyttöön tulevan järjestelyvaran laskemista ja käyttämistä vastaavalla tavalla.

5 § Ammattialalisän soveltaminen

TS-01:n 13 §:n 1 ja 2 momentteja ei sovelleta viranhaltijaan eikä työntekijään, joka TS-95:n palkkausmääräysten voimaantulopäivään asti sai vähintään edellä mainituissa momenteissa tarkoitetun suuruista ammattitaitolisää eikä niihin viranhaltijoihin ja työntekijöihin, joita tarkoitetaan TS-98:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 2 momentin 2 kohdassa.

Edellä olevaa soveltamisohjetta noudatetaan 28.2.2002 saakka. Jos käytettävissä olevat järjestelyvarat eivätkä mahdolliset henkilökohtaisen palkan osat riitä ammattialalisän maksamiseen 5:n ja 9 %:n suuruisina, voidaan ammattialalisänä käyttää edellä sanottuja pienempiä lukuja sopimuskauden loppuun 31.1.2003 saakka.

6 § Euron käyttöönotto

Tässä virka- ja työehtosopimuksessa kaikki markka- ja pennimääräiset luvut ilmaistaan vuonna 2001 ensin markka- ja pennimääräisinä ja lisäksi euro- ja senttimääräisinä.

Sopimuksen kaikki markkamääräiset luvut muunnetaan euromääräisiksi jakamalla ne virallisella muuntokertoimella 1 euro = 5,94573 Suomen markkaa. Näin saadut euromääräiset luvut pyöristetään normaaleja pyöristyssääntöjä noudattaen lähimpään senttiin, ellei kustannusvastavuuden toteuttaminen edellytä sentin kymmenesosia. Pyöristäminen tapahtuu ylempään lukuun, mikäli muuntokurssin soveltamisen jälkeinen luku on täsmälleen kahden luvun puolivälissä. Euromääräiset palkat ja palkanosat esitetään sentin (euro + 2 desimaalia) tarkkuudella. Samaa muuntoperiaatetta tulisi noudattaa myös paikallisissa sopimuksissa.

Palkat maksetaan 1.1.2002 lukien euromääräisinä.

7 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvauksia tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä KVTES:n liitteessä 17 on erikseen määrätty noudattaen soveltuvin osin valtion virkamiesten em. korvausten tarkistuksia.

8 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

9 § Taloudellisen kehityksen tarkastelu ja indeksiehto

Tulopoliittinen selvitystoimikunta tarkastelee Suomen ja muun euroalueen taloudellista tilannetta, kilpailukykyä, työllisyyttä, hintojen ja ansioiden kehitystä sekä toteaa kuluttajahintaindeksin (1995 = 100) nousun tammikuusta 2001 joulukuuhun 2001.

Tulopoliittisen selvitystoimikunnan selvityksen perusteella tulopoliittisen sopimuksen osapuolet arvioivat tammikuussa 2002 taloudellista kehitystä ja sopivat niistä toimista, joihin se mahdollisesti antaa aihetta. Alla olevaa indeksiehtoa sovelletaan, elleivät tulopoliittisen sopimuksen osapuolet sovi asiasta yksimielisesti toisin.

Mikäli kuluttajahintaindeksin (1995 = 100) nousu tammikuusta 2001 joulukuuhun 2001 ylittää 2,6 %, palkkoja korotetaan ylitettä vastaavalla määrällä seuraavan yleiskorotuksen yhteydessä. Kuluttajahintaindeksin nousu lasketaan kaksidesimaalisista pisteluvuista. Indeksien nousu pyöristetään yksidesimaaliseksi muutosprosentiksi. 0,4 %:n suuruisia tai sitä pienempiä korotuksia ei kuitenkaan makseta. Tulopoliittinen selvitystoimikunta toteaa kuluttajahintaindeksin muutoksen ja mahdollisen indeksikorotuksen suuruuden.

10 § Tarkastelulauseke

Tulopoliittisen sopimuksen osapuolet kokoontuvat huhti–toukokuussa 2002 tarkastelemaan yleistä taloustilannetta, sopimuksen päämäärien toteutumista ja ansioiden kehitystä.

Ansioiden kehityksen tarkastelujakso on IV/2000–IV/2001 tai sitä vastaava tilastojakso. Selvitystyössä käytetään tarvittaessa apuna tulopoliittista selvitystoimikuntaa. Tarkastelussa selvitetään, miten tasaisesti kaikkien palkansaajien ja eri sektoreiden tai sopimusalojen ansiot ovat tämän sopimuksen palkkaukselliset tavoitteet huomioon ottaen kehittyneet sopimuskauden aikana. Sektori- ja sopimusalojen selvitysten kattavuudesta sopivat tulopoliittisen sopimuksen osapuolet.

Tulopoliittisen sopimuksen osapuolet sopivat tarvittavista toimenpiteistä.

Jos joku edellä mainituista osapuolista katsoo, että edellä tarkoitettussa ansiokehitystarkastelussa ei sen jonkin sektori- tai sopimusalan osalta ole päästy sopimuksen tarkoittamaan lopputulokseen, voi asianomainen sopijaosapuoli vaatia ansiokehitystarkastelun siirtämistä tätä varten pe-

rustettavaan ratkaisulautakuntaan siten kuin tulopoliittista sopimusta koskevassa neuvottelutuloksessa on tarkemmin sovittu.

11 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa em. ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa ja taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta. Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan jaksotyöntekijöille tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan jakson alusta lukien.

12 § TS-työryhmä

Sopijaosapuolet neuvottelevat sopimuskauden kuluessa noudattaen jatkuvan neuvottelun periaatetta.

Sopijapuolten välinen TS-työryhmä jatkaa TS:n kehittämistä ja edistää paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta.

13 § Palo- ja pelastustoimen työryhmä

Asetetaan työryhmä, jonka tehtävänä on selvittää, millaisilla palkkaus- ja työaikajärjestelmillä vireillä oleva valtakunnallinen pelastustoimen kehittämishanke ja aluepelastuslaitosten muodostaminen voidaan toteuttaa tarkoituksenmukaisella tavalla.

14 § Sopimuksen raukeaminen

Tämä sopimus raukeaa, jos 17.11.2000 allekirjoitettua tulopoliittista sopimusta koskevaa neuvottelutulosta ei allekirjoiteta tulopoliittiseksi sopimukseksi.

Helsingissä 13. joulukuuta 2000

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

AKAVA-JS RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIIKAN JA PERUSPALVELUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ
KTN RY