

Vaheri

10.4.2000

OPETUSHENKILÖSTÖ JA VUOSILOMA

Opetushenkilöstö jakautuu useampaan ryhmään sen mukaan minkälainen työaikajärjestelmä ryhmälle on sovittu. Seuraavassa käsitellään opetushenkilöstöä suhteessa vuosilomamääräyksiin ja niiden sovellettavuuteen eri ryhmiin. Opetushenkilöstö on jaettu seuraaviin alaryhmiin:

- I Laskennallinen vuosiloma ja lomaraha
- II Vuosiloma ja lomaraha
- III Vuosilomalain mukainen vuosiloma
- IV Vuosilomaa/laskennallista vuosilomaa sisältämätön työaikajärjestelmä

Käsi- ja taideteollisuusoppilaitoksissa, koti- ja laitostalousoppilaitoksissa ja maatalousoppilaitoksissa ollut oma erityislaatuinen lomajärjestelmä (ns. kahden kuukauden loma) on sovittu poistuvaksi 1.8.2000 alkaen, jolloin ko. oppilaitoksissa työskentelevä opetushenkilöstö siirtyy noudattamaan OVTES:n liitteen nro 7 mukaista laskennallisen vuosiloman järjestelmää.

I LASKENNALLINEN VUOSILOMA

Valtaosa opetushenkilöstöstä on työaikajärjestelmässä, johon ei kuulu vuosilomaoikeutta vaan, jossa lukuvuoden työ myös opettajan osalta ryhmittyy opetustyöaikaan ja opetustyöajan keskeytyksiin eli koulun loma-aikoihin.

Tähän muistioon on kirjattu opetushenkilöstön, jolla ei ole oikeutta vuosilomaan, laskennallista vuosilomaa koskevat OVTES:n ja KVTES:n määräykset sekä otettu muutama laskentaesimerkki.

Uudet laskennallisen vuosiloman ja lomarahan määräykset tulevat voimaan ja koskevat 1.4.2000 jälkeistä palvelua. Kesällä 2000 opetushenkilöstön laskennallinen vuosiloma ja lomaraha lasketaan vielä aikaisemman sopimuksen määräysten mukaisesti. Kesällä 2001 maksettava lomaraha ja kesän 2001 laskennallinen vuosiloma määräytyvät jäljempänä olevien sopimusmääräysten mukaisesti. Jos opettajan palvelussuhde päättyy 1.4.2000 jälkeen, lasketaan mahdollinen lomaraha 1.4.2000 jälkeiseltä ajalta jäljempänä olevien määräysten mukaisesti.

1 Peruskäsitteet

Lomanmääräytymisvuosi on 1.4. alkava ja 31.3. päättyvä ajanjakso.

Täysi lomanmääräytymiskuukausi on laskennalliseen vuosilomaan oikeuttava kalenterikuukausi.

Täysi lomanmääräytymiskuukausi on päättyneen lomanmääräytymisvuoden sellainen kalenterikuukausi, jona pääviranhaltija on ollut virantoimituksessa vähintään 16 kalenteripäivää.

Vaheri

10.4.2000

2 Virantoimituspäivien veroiset päivät

Virantoimituspäivien veroisia ovat laskennalliseen vuosilomaan oikeuttavia kalenterikuukausia laskettaessa ne kalenteripäivät, joina viranhaltija on ollut

- 1 vuosilomalla
- 2 sairauslomalla, jolta hänellä on tai olisi ollut ehdoton oikeus palkkaan

Soveltamisohje Tätä kohtaa sovelletaan myös, jos viranhaltija/työntekijä on sairausajan palkan sijasta saanut tapaturma- tai muuta korvausta työkyvyttömyysajalta, jolta hänellä olisi ehdoton oikeus sairausajan palkkaan.

- 3 virkaehtosopimuksen mukaisella tai työsopimuslaissa säädetyllä erityisäitiys-, äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla
- 4 lomautettuna enintään 30 kalenteripäivää kerrallaan
- 5 opintovapaalaissa (273/1979) tarkoitetulla opintovapaalla yhteensä 30 kalenteripäivää lomanmääräytymisvuoden aikana
- 6 työn edellyttämää koulutusta varten myönnettyllä virkavapaalla/työvapaalla enintään 30 kalenteripäivää kerrallaan
- 7 oppisopimuslain (1605/1992) mukaisessa, voimassa olevan oppisopimuksen edellyttämässä tietuopuolisessa koulutuksessa
- 8 ilman omaa syytään virantoimituksesta pidätettynä
- 9 muulla virka-/työvapaalla yhteensä enintään 30 kalenteripäivää lomanmääräytymisvuoden aikana edellyttäen, että viranhaltija/työntekijä lomanmääräytymisvuoden aikana on ollut asianomaisessa kunnassa tai kuntayhtymässä työssä vähintään 22 työpäivää. Mikäli viranhaltija/työntekijä saa virka-/työvapaan ajalta vuosilomaa tai lomakorvausta muun työnantajan palvelussuhteen perusteella, voidaan tällainen poissaoloaika jättää kokonaan lukematta työssäolopäivien veroiseksi. Muuksi virka-/työvapaaksi katsotaan myös edellä kohdissa 2, 5 ja 6 mainitut ajat ylittävät poissaoloajat.

3 Laskennallisen vuosiloman pituus

Laskennallisen vuosiloman pituus määräytyy siten, että lomanmääräytymisvuoden täydet lomanmääräytymiskuukaudet kerrotaan kohdassa 3.1–3.3 mainitulla ao. opettajan palvelusajan ja palvelussuhteen pituuden perusteella määräytyvällä luvulla (lomaker-tymäluku) ja jaetaan kahdella. Jos tulokseksi ei tule kokonaislukua, pyöristys tapahtuu ylempään kokonaislukuun. Laskennallisten vuosilomapäivien lukumäärä asetetaan kalenterille 16.6. alkaen ja laskennallisen vuosiloman päiviä ovat kaikki arkipäivät (ma–la juhannusaattoja lukuun ottamatta).

Vaheri

10.4.2000

Lomakertymäluvut ovat seuraavat:

3.1 Luku = 6

Viranhaltija/työntekijä on ollut omassa kunnassa tai kuntayhtymässä 31.3. palvelussuhteessa tällöin päättyneen lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä välittömästi ja yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta ja hänellä on siihen mennessä vähintään 15 vuotta palvelulisään oikeuttavaa palvelusaikaa.

3.2 Luku = 5

a) Viranhaltijan/työntekijän palvelussuhde lukuun ottamatta asevelvollisena vakinaisessa palveluksessa, aseettomassa palveluksessa tai siviilipalveluksessa oltua aikaa on ao. kunnassa tai kuntayhtymässä päättyneen lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 1 vuoden tai

b) Viranhaltija/työntekijä on ollut omassa kunnassa tai kuntayhtymässä 31.3. palvelussuhteessa tällöin päättyneen lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä välittömästi ja yhtäjaksoisesti 6 kuukautta ja hänellä on palvelulisään oikeuttavaa palvelusaikaa vähintään 5 vuotta (sovelletaan 1.4.2000 alkavaan palvelukseen).

3.3 Luku = 4

Muut tapaukset

Palvelulisään oikeuttava palvelusaika edellä 3.1–3.2 kohdassa on OVTES:n mukaan opettajalle tuleva palvelulisiäika.

Esimerkki:

$$\frac{12 \text{ täyttä lmkk} \times 5}{2} = 30 \text{ päivää}$$

$$\frac{12 \text{ täyttä lmkk} \times 6}{2} = 36 \text{ päivää}$$

Laskennallista vuosilomaa tarvitaan OVTES yleinen osa V luvun 5 §:n (sairausvakuutuslain mukainen päivä-, äitiys- ja vanhempainraha sekä eräät muut korvaukset) soveltamisessa. Laskennallinen 30 päivän pituinen vuosiloma tänä vuonna ajoittuu 16.6.–22.7. ja 36 päivän laskennallinen vuosiloma 16.6.–29.7.

4 Lomaraha

1 mom. Viranhaltija/työntekijä ansaitsee jokaiselta täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta lomarahaa, joka saadaan kertomalla ao. lomakertymluku lomanmääräytymisvuotta seuraavan heinäkuun varsinaisella kuukausipalkalla ja jakamalla tulos luvulla 100.

Vaheri

10.4.2000

Esimerkki:

$$11 \text{ täyttä lmkk} \times \frac{5}{100} \times 10\,000 \text{ mk} = 5\,500$$

$$12 \text{ täyttä lmkk} \times \frac{6}{100} \times 10\,000 \text{ mk} = 7\,200$$

Soveltamisohje Laskentaperusteena on viranhaltijalle/työntekijälle heinäkuulta tosiasiallisesti maksettu varsinainen kuukausipalkka. Jos viranhaltijan/työntekijän heinäkuun palkka määräytyy osa-aikapalkkana, lomaraha lasketaan tämän osa-aikapalkan perusteella.

Jos heinäkuun aikana on palkaton virantoimituksen/työssäolon keskeytys, lomaraha lasketaan sen varsinaisen kuukausipalkan mukaan, jonka viranhaltija/työntekijä olisi koko heinäkuun virantoimituksessa/ työssä ollessaan ansainnut. Mikäli palvelussuhde on päättynyt ennen heinäkuun palkanmaksuajankohtaa, lomaraha lasketaan palvelussuhteen päättymistä edeltävän täyden kalenterikuukauden varsinaisesta kuukausipalkasta tai jos tältä kuukaudelta ei ole maksettu varsinaista kuukausipalkkaa, siitä kuukausipalkasta, jonka viranhaltija/työntekijä olisi mainitun kuukauden palvelussuhteessa ollessaan ansainnut.

Lomarahaa ei makseta lomalta tai sen osalta, jos viranhaltija/työntekijä on välittömästi ennen loman tai sen osan alkamista tai välittömästi loman tai sen osan päätyttyä ollut lakossa tai muuten virantoimituksesta/työstä poissa luvattomasti tai ilman pätevää syytä.

II VUOSILOMA JA LOMARAHAA

Opettajalle, jolla on sopimuksen perustella oikeus vuosilomaan, määräytyy lomakauden 2000 vuosiloma aikaisempien määräysten perusteella ja kesällä 2000 maksettava lomaraha määräytyy samoin aikaisempien määräysten perusteella.

Lomakautena 2001 vuosiloma vahvistetaan uusien KVTES:sin määräysten mukaisesti ja muutoinkin, noudatetaan vuosiloman antamisessa uusia KVTES:sin määräyksiä. Poikkeuksena KVTES:sin määräyksistä on tämän henkilöstön osalta seuraavat kolme kohtaa:

- 1) täyden lomanmääräytymiskuukauden käsite on sama kuin I kohdassa (laskennallinen vuosiloma ja lomaraha)
- 2) virantoimituspäivien veroiset päivät ovat samat kuin kohdassa I (laskennallinen vuosiloma ja lomaraha)
- 3) kokemuslisääjän asemesta lomakertymlukua määriteltäessä käytetään asianomaisen opettajan OVTES:sin mukaan määräytyvää palvelulisäaikaa.

Muutoin noudatetaan KVTES:sin vuosilomaa ja lomarahaa koskevia sopimusmääräyksiä.

Vahti

10.4.2000

III VUOSILOMALAIN MUKAINEN VUOSILOMA

Ammatillisen aikuiskoulutuskeskusten sivutoimisella tuntiopettajalla on vuosilomalain mukainen oikeus vuosilomaan/lomakorvaukseen. Kansalaisopiston, kansanopiston ja lasten ja nuorten taidekoulujen tuntiopettajien vuosiloma/lomakorvaus määräytyy vuosilomalain mukaisesti.

IV LASKENNALLISTA VUOSILOMAA/VUOSILOMAA SISÄLTÄMÄTÖN TYÖAIKAJÄRJESTELMÄ

Ammattikorkeakoulun uudessa järjestelmässä olevalla opetushenkilöstöllä ei ole sen paremmin laskennallista vuosilomaa kuin "oikeaa" vuosilomaa. Lomarahaa ei makseta erillisenä vaan se sisältyy maksettavaan kuukausipalkkaan. Vuosi jakaantuu opettajan työjaksoihin ja vapaa-jaksoihin. Vuosityöaika on sovittu 1600 tunniksi vuodessa. Sairausrakuutuslain mukaisten ja eräiden muiden korvausten kohdentamista varten on OVTES:n yleisen osan V luvun 5 §:n 3 momentissa ammattikorkeakoulujen opettajia koskeva erityismääräys paikkaamassa muiden opettajien "laskennallista vuosilomaa".