

KUNNALLINEN OPETUSALAN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS

YLEINEN OSA

I LUKU

SOVELTAMINEN JA TYÖRAUHA

1 § Soveltamisala

- 1 mom. Tätä virka- ja työehtosopimusta (OVTES) sovelletaan kuntien ja kuntayhtymien ylläpitämien koulujen ja oppilaitosten opetushenkilöstön palvelussuhteen ehtoihin. Peruskoulun ja lukion opetushenkilöstön palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä siten kuin liitteissä 1 ja 2 on sovittu. Muiden koulujen ja oppilaitosten opetushenkilöstöön noudatetaan, jollei tästä virka- ja työehtosopimuksesta muuta johdu, soveltuvin osin KVTES:n määräyksiä.
- 2 mom. Mitä tässä sopimuksessa on sovittu viranhaltijan palvelussuhteen ehdoista, noudatetaan soveltuvin osin myös vastaavaa työtä tekevän työsuhteisen opettajan palvelussuhteen ehtoihin ja päinvastoin.
- 3 mom. Sikäli kun tässä sopimuksessa on sovittu tietyn yksilöidyn tehtävän palkkioperuste, sovelletaan samaa palkkioperustetta myös milloin opettaja on määrätty tekemään vastaavaa tehtävää, jota paikallisesti kutsutaan sopimuksesta poikkeavalla nimellä.
- 4 mom. Ammatillisella oppilaitoksella tarkoitetaan tässä sopimuksessa myös vakinaista ammattikorkeakoulua.

2 § Paikallinen sopiminen ja muut soveltamisalaa koskevat rajoitukset

- 1 mom. Tätä sopimusta ei sovelleta siltä osin, kuin sen määräyksistä on poikettu kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n 1 momentissa tarkoitetulla paikallisella sopimuksella. Paikallisella sopimuksella ei voida kuitenkaan poiketa tämän sopimuksen työaikamääräyksistä, vuosiloman pituutta eikä sairaus- ja äitiyslomaetuuksia koskevista määräyksistä. Paikallisella sopimuksella ei saa myöskään sopia viranhaltijan ja työntekijän palkkaa tämän sopimuksen palkkaluokittelun palkkaluokka-asteikon alinta peruspalkkaa pienemmäksi.
- 2 mom. Jos kunnan/kuntayhtymän ylläpidettäväksi siirretään toisen kunnan/kuntayhtymän, valtion tai yksityisen yhteisön ylläpitämä laitos tai toimintayksikkö, siirtyvän henkilöstön vuosiloman pituudesta

voidaan sopia tämän sopimuksen vuosilomamääräyksistä poikkeavasti.

Soveltamisohje Pääsopimuksen 13 §:n 1 momentin mukaan siinä olevia määräyksiä toisin sopimisesta ei noudateta, mikäli valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa on sovittu omilla erityismääräyksillä paikallisesta sopimisesta. Tällöin sovelletaan näitä valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen erityismääräyksiä.

3 mom. Tätä virka- ja työehtosopimusta ei sovelleta, jos asiasta on sovittu Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kunnallisen virkaehtosopimuslain 3 §:n 2 momentin nojalla antaman valtuutuksen nojalla tehdyllä kunnan tai kuntayhtymän omalla virkaehtosopimuksella.

4 mom.

Viranhaltijat Voimassa olleita kunta- tai kuntayhtymäkohtaisia erityislaatuista järjestelmiä noudatetaan viranhaltijoihin edelleenkin sellaisena, kuin ne olivat voimassa edellisen sopimuksen voimassa ollessa.

Soveltamisohje Erityislaatuiset järjestelmät perustuvat toimivaltaisen kunnallisen viranomaisen ennen 1.12.1970 tekemiin päätöksiin.

5 mom. Jollei tästä tai muusta virka- tai työehtosopimuksesta muuta aiheudu, viranhaltijan ja työntekijän palvelussuhteen ehdot säilytetään sellaisina kuin ne olivat virka- ja työehtosopimuksen nojalla noudatettavina edellisen sopimuksen päättyessä.

3 § Sopimuksen voimassaolo

Tämän sopimuksen voimassaolosta on määräykset allekirjoituspöytäkirjassa.

4 § Työrauha

1 mom.

Viranhaltijat Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassa ollessa ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevyydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

2 mom.

Lisäksi sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen huolehtimaan, että sen alaiset yhdistykset ja viranhaltijat, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoi-

menpidettä eikä muullakaan tavalla myötävaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

3 mom.

Työntekijät Työehtosopimukseen osallisten ja siihen muutoin sidottujen vastuu määräytyy lain mukaan (viittausmääräys).

II LUKU

VIRKASUHTEISEN OPETUSHENKILÖSTÖN PALKKAUS

1 § Palkka

Viranhaltijan palkka määräytyy joko C-palkkataulukon tai rahamääräisen kuukausipalkan mukaan.

2 § Palkkausperusteet

1 mom. Viranhaltijan palkkaluokka, palkka-asteikko tai rahamääräinen palkka määräytyy tämän luvun ja asianomaisen liitteen mukaisesti.

Soveltamisohje Kuntayhtymän johtavan rehtorin palkkaus määräytyy KVTES:n II luvun 5 §:n mukaisesti.

2 mom. Jos viran kelpoisuusehdoissa edellytetään opettajankoulutusta ja viran velvollisuuksiin kuuluu opettaminen eikä viranhaltijan tämän sopimuksen liitteiden mukaista palkkahinnoittelukohtaa voida hänen nimikkeensä perusteella määritellä, määrätään hänen palkkauksensa sen hinnoittelukohdan mukaan, johon hänet voidaan tehtäviensä ja koulutuksensa perusteella rinnastaa. Jollei tällaista hinnoittelukohtaa löydy, on hän palkkaluokittelun ulkopuolinen yksittäisviranhaltija, jonka palkkaus määräytyy 15.1.2000 tilanteen mukaisesti. Jos virka on uusi, palkkauksesta päättää ao. viranomaisen.

3 mom. Viranhaltijan palkkaluokkaa päätettäessä palkka-asteikon puitteissa on otettava huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus, viranhaltijan asema organisaatiossa sekä oppilaitoksen/koulun koko. Lisäksi viranhaltijan palkkaluokkaa määrättäessä otetaan huomioon viranhaltijan taito ja kyky suoriutua tehtävistään.

4 mom. Viranhaltijan palkkausta ei tarkisteta, jos hänellä on tämän sopimuksen mukaisen palkkauksen lisäksi muita palkka- tai luontoisetuja ja hänen palkkaetujensa kokonaismäärä vastaa tämän sopimuksen mukaista palkkausta.

5 mom. Jos viranhaltijan palkka on tämän sopimuksen mukaan määrätty palkka-asteikon puitteissa, ei hänen palkkaansa tämän sopimuksen perusteella alenneta.

3 § Palkantarkistukset sopimuskauden alussa

Palkantarkistuksista on määräykset tämän sopimuksen allekirjoituspöytäkirjassa ja ko. liitteissä.

4 § Palkantarkistukset sopimuskauden aikana

1 mom. Viranhaltijan palkkaluokkaa tarkistetaan tai voidaan tarkistaa sopimuskauden aikana seuraavilla perusteilla:

- 1 Viranhaltijan saavutettua palkkaluokittelussa edellytetyn pätevyyden tarkistetaan hänen palkkaluokkansa seuraavan kuukauden alusta asteikon alarajaan. Tällöin voidaan palkkausta tarkistaa yhdellä tai erityisestä syystä enintään kolmella palkkaluokalla myös palkka-asteikon sisällä.
- 2 Määrävuosikorotukseen oikeuttavan palvelusajan täytyttyä tarkistetaan viranhaltijan palkkaluokka palvelusajan täyttymistä seuraavan kuukauden alusta lukien määrävuosikorotuksen edellyttämällä palkkaluokkien lukumäärällä.
- 3 Palkkaluokittelussa mainitun palkkausperusteen muututtua pysyväisluontoisesti viranhaltijan palkkaluokka määräytyy muuttuneen perusteen mukaan seuraavan kuukauden alusta lukien kun uusi peruste on asianmukaisesti todettu. Tarkistus voi olla yksi tai erityisestä syystä enintään kolme palkkaluokkaa tarvittaessa myös palkka-asteikon sisällä.
- 4 Viranhaltijan palkkaluokkaa voidaan tarkistaa palkka-asteikon rajoissa, jos kunnan/kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisen katsoo sen perustelluksi. Painavasta syystä palkkausta voidaan tarkistaa silloinkin, kun viranhaltijan palkkaluokka tämän jälkeen tulisi ylittämään palkka-asteikon ylärajan enintään kahdella palkkaluokalla.

5 § Palvelulisä (vanhat palvelulisämääräykset voimassa 31.7.2000 saakka)

Viranhaltijalle maksetaan palvelulisää peruspalkan, edellisten palvelulisien ja kalliinpaikanlisän yhteismäärästä 1.8.2000 alkaen seuraavasti:

2	palvelusvuoden jälkeen	5 %
5	“	5 %
8	“	5 %
13	“	5 %

6 § Palvelulisään oikeuttava palvelusaika

1 mom. Palvelulisään oikeuttavaan palvelusaikaan luetaan, jollei jäljempänä olevista määräyksistä muuta johdu, aika, jonka viranhaltija/työntekijä 18 vuotta täytettyään on ollut päätoimiseksi katsottavassa kotimaisen työnantajan tai ulkomaisen työnantajan palveluksessa opettajan/rehtorin tehtävissä tai tehtävissä, joista on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä.

Soveltamisohje Kyseessä tulee olla työsopimukseen tai virkasuhteeseen perustuva palvelussuhde, joten esim. pelkkä omistussuhde tai osakkuus ei riitä eikä toiminen yksityisenä elinkeinonharjoittajana.

2 mom. Jos viranhaltija/työntekijä on toiminut opettajanvirassa tai -toimessa tai päätoimisena tuntiopettajana, noudatetaan päätoimisuutta arvioidessa kulloisenakin palvelusajankohtana voimassa olleita opetusalan erikseen määrättyjä päätoimisuuden edellytyksiä ja tuntirajoja.

3 mom. Muussa kuin opettajantehtävässä palvelussuhde katsotaan päätoimiseksi, mikäli säännöllinen keskimääräinen viikkotyöaika on ollut vähintään 19 tuntia. Palvelusaika ennen 1.1.1990 katsotaan kuitenkin päätoimiseksi vain, mikäli säännöllinen keskimääräinen viikkotyöaika on ollut vähintään 20 tuntia.

7 § Eläkkeen perusteena oleva palvelusaika

Sitä aikaa, jonka perusteella henkilö saa eläkettä, ei lueta palvelulisään oikeuttavaksi palvelusajaksi. Rajoitus ei koske aikaa, jolta henkilö saa kuntien eläkevakuutukselta/valtiokonttorilta erotuseläkettä, osa-aikaeläkettä tai osatyökyvyttömyyseläkettä.

8 § Palvelulisän laskenta

Eri palvelusaikoja palvelulisää varten yhteen laskettaessa otetaan huomioon vain täydet kuukaudet, jolloin myös 30 päivää kestänyt yhtäjaksoinen palvelus katsotaan yhdeksi kuukaudeksi.

9 § Palvelulisäaikaan luettavat virantoimituksen keskeytykset

1 mom. Palvelulisään oikeuttavaa palvelusaikaa laskettaessa vähennetään ne kalenteripäivät, joina virantoimitus/työssäolo on ollut keskeytyneenä.

Soveltamisohje Vähennykset lasketaan kalenteripäivinä, jolloin 30 päivää on yksi kuukausi. Vähentävä aika siirtää palvelulisään oikeuttavan ajan täyttymistä vastaavan ajan verran eteenpäin. Jos vähentävä aika on esim. kaksi päivää, palvelulisään oikeuttavan ajan täytyminen siirtyy kahdella päivällä. Vähennys tehdään laskemalla eri palvelussuhteista vähennettävät päivät yhteen.

2mom. Palvelusaikaan luetaan kuitenkin vuosiloma-aika ja virkavapausaika tai työloma seuraavissa tapauksissa:

- 1 viranhaltija on saanut palkkaetuja äitiysloman/sairausloman ajalta,
- 2 viranhaltija/työntekijä on saanut sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa taikka äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaa,
- 3 viranhaltija/työntekijä on saanut tapaturma- tai muuta korvausta ajalta, jolta hänellä olisi ehdoton oikeus sairausajan palkkaan,

Soveltamisohje Jos korvaus on palkkaa suurempi, palkkaa ei makseta, mutta aikaa ei vähennetä palvelulisään oikeuttavasta ajasta.

- 4 viranhaltija/työntekijä on ollut suorittamassa asevelvollisuuttaan aseetonta – tai siviilipalvelusta, josta hän on palannut laissa säädetyssä ajassa virantoimitukseen tai työhön
- 5 koulutus- tai opiskeluaika siltä osin kun se ei ylitä yhteensä enintään 30 päivää kalenterivuodessa ja
- 6 muun kuin 1–5 kohdassa mainitun syyn perusteella virkavapana/työlomalla enintään 30 päivää saman kalenterivuoden aikana edellyttäen, että hän on ollut ao. kalenterivuonna virkavapauden/työloman myöntäneen työnantajan palveluksessa koulutyön kestäessä virantoimituksessa vähintään 30 päivää.

10 § Palvelulisän hakeminen

1 mom. Palvelulisän saamisen ehtona on, että sitä haetaan kirjallisesti viimeistään kahden vuoden kuluessa siitä, kun oikeus palvelulisään on syntynyt. Mikäli hakemus on esitetty myöhemmin, ei palvelulisää myönnetä takautuvasti vuotta aikaisemmalta ajalta.

Ao. viranomainen voi päättää, että palvelulisä myönnetään ilman hakemusta, mikäli viranhaltijalle/työntekijälle on aikaisemmin myönnetty ao. kunnassa/kuntayhtymässä palvelulisä.

2 mom. Oikeus palvelulisiin alkaa sen jälkeisen kuukauden ensimmäisestä päivästä lukien, jona palvelulisiin oikeuttava palvelusaika on täyttynyt.

Soveltamisohje Palvelulisiin hakijan velvollisuutena on esittää kirjalliset selvitykset niistä muun työnantajan palvelusajoista, joita hän vaatii hyväksyttäväksi palvelulisiin oikeuttavaksi ajaksi. Hakijan velvollisuus on hankkia todistuksista viralliset käännökset, elleivät ne ole suomen- tai ruotsinkielisiä.

11 § Siirtymäsäännös

1 mom. Päätoimisessa tämän sopimuksen tarkoittamassa palvelussuhteessa 31.7.2000 ollut ja sellaisessa 1.8.2000 jatkava opettaja on oikeutettu palvelulisiäikaan 31.7.2000 voimassa olleiden määräysten mukaan koulutusaikaa lukuun ottamatta 31.7.2000 saakka. Tämän jälkeinen palvelu hyväksytään palvelulisiin 1.8.2000 voimassa olevien määräysten mukaisesti.

Soveltamisohje Mikäli palvelu jatkuu yhtäjaksoisesti 1.8.2000 alkaen muussa kunnassa/kuntayhtymässä kuin missä se on 31.7.2000 päättynyt, uusi työnantaja voi harkintansa mukaan tarkistaa ensimmäistä kertaa myönnettävän palvelulisiin perusteeksi vanhojen määräysten mukaisesti tulevan palvelulisiäajan tai hyväksyä ajan aikaisemman työnantajan antaman todistuksen perusteella.

2 mom. Sellaisen opettajan, jolla ei ole ollut 31.7.2000 tämän sopimuksen mukaista palvelussuhdetta kunnalliseen työnantajaan tai jonka yhtäjaksoinen palvelussuhde kunnalliseen työnantajaan on välillä katkennut tai myöhemmin katkeaa, tullessa kunnalliseen palvelussuhteeseen, sovelletaan palvelulisiin pelkästään 1.8.2000 voimassa olevia määräyksiä.

12 § Määrävuosikorotus

1 mom. Peruspalkaksi luettavaan määrävuosikorotukseen oikeuttava palvelusaika määräytyy ao. liitteen mukaisena. Kun ao. liitettä sovelletaan EU-jäsenvaltion kansalaiseen, määrävuosikorotukseen hyväksytään myös muussa jäsenvaltiossa kuin Suomessa tapahtunut päätoiminen palvelu opetustehtävässä sekä päätoiminen palvelu sellaisessa muussa työssä, joka ao. liitteen mukaan hyväksytään kelpoisuusehdoissa vaadituksi työkokemukseksi ja, joka täyttää sopimuksen työkokemukselle asettamat muut vaatimukset.

- 2 mom. Jos liitteiden 7–12 mukaiseen määrävuosikorotukseen on oikeuttanut sellainen päätoiminen palvelu opetettavaa ammatillista oppisäiltöä vastaavassa työammatissa, jonka on edellytetty tapahtuvan tutkinnon suorittamisen jälkeen, hyväksytään vastaava työssäoloaika määrävuosikorotukseen ennen tutkinnon suorittamista 1.8.2000 alkaen.
- 3 mom. Määrävuosikorotuksen laskennassa ja hakemisessa noudatetaan 8, 9, 10 ja 11 §:n määräyksiä.

13 § Syrjäseutulisä

- 1 mom. Syrjäseutulisää maksetaan markkamääräisenä henkilökohtaisena lisänä niille pääviranhaltijoille ja päätoimisille tuntiopettajille, jotka olivat kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa 30.4.1995 ja joilla 30.4.1995 oli oikeus syrjäseutulisään. Syrjäseutulisän määrä laskettiin käyttäen perusteena 30.11.1994 voimassa ollutta C-palkkataulukkoa, kalliinpaikanlisää, määrävuosikorotusta ja palvelulisää. Syrjäseutulisä maksetaan 30.4.1995 palveluksessa olleelle viranhaltijalle tai päätoimiselle tuntiopettajalle niin kauan kuin hänen virkasuhteensa keskeytymättä jatkuu päävirkasuhteena tai päätoimisena tuntiopettajana ao. kuntaan tai kuntayhtymään.

Soveltamisohje Viranhaltijan siirtyminen toiseen virkaan ko. kunnassa tai kuntayhtymässä ei vaikuta syrjäseutulisän maksamiseen (säilyy markkamääräisesti saman suuruisena), kunhan myös uudessa pääasiallisessa virantoimituspaikassa maksettiin 30.4.1995 syrjäseutulisää.

- 2 mom. Kunta tai kuntayhtymä voi maksaa pääviranhaltijalle tai päätoimiselle tuntiopettajalle syrjäseutulisänä markkamääräistä lisää kuitenkin enintään määrän, jota olisi edellä 1 momentin mukaan voitu maksaa ko. momentissa mainitulle viranhaltijalle.

14 § Henkilökohtainen palkanosa

- 1 mom. Viranhaltijalle (myös viran väliaikaiselle hoitajalle) voidaan maksaa määräajan tai toistaiseksi henkilökohtaista palkanosaa, jos työnantaja harkitsee sen perustelluksi hänen keskimääräistä selvästi paremman työhön liittyvän tiedon, taidon tai muun osaamisen sekä hyvien työtulosten perusteella.
- 2 mom. Henkilökohtaisen palkanosan maksaminen voidaan poistaa, jos siihen on perusteltu syy, kokonaan tai osittain työnantajan päätöksellä.

15 § Muiden kuin peruskoulun ja lukion opettajien epäpätevyysalennus

1 mom. Viranhaltijan, jolla ei ole opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetussa asetuksessa (986/1998) säädettyä kelpoisuutta, palkka on vähintään 1 ja enintään 6 palkkaluokkaa ko. hinnoittelukohtaan mukaista palkkaluokkaa alempi.

2 mom. Viranhaltijan, jolla ei ole asetuksen (986/98) mukaista kelpoisuutta ja jonka palkkaluokka määräytyy palkka-asteikon puitteissa, palkka on 1–6 palkkaluokkaa kelpoisuusehdot täyttävän viranhaltijan palkka-asteikon alarajan mukaista palkkaluokkaa alempi.

Soveltamisohje Jos asetuksessa (muissa kuin siirtymäsäännöksissä) 986/1998 edellytetään tiettyä tutkintotasoa, tehdään epäpätevyysalennus tämän tutkintotason mukaisesta palkkauksesta. Jos asetuksessa säädettyt tutkinnot/tutkintotasot ovat vaihtoehtoisia, epäpätevyysalennus tehdään ao. henkilön suorittamasta tutkintotasosta. Jos kunta/kuntayhtymä on erikseen vahvistanut vaadittavan tutkintotason, epäpätevyysalennus tehdään tästä tutkintotasosta.

Epäpätevyysalennuksesta päättää työnantaja.

Siirtymäsäännös on 1995–1996 voimassa olleen OVTES:n 11 a §:ssä, josta annetun soveltamisohjeen viimeinen kappale muutetaan (OVTES 1998–1999 sivulta 259) seuraavasti:

Aikaisempien kelpoisuusehtojen mukaan teknikko oli kelpoinen opettamaan ammattioppilaitoksessa työopetusta. Asetuksessa (986/1998) ei työopetukselle ole määritelty kelpoisuusehtoja eikä teknikon tutkinnolla enää saavuteta ammatillisten opintojen opettajan kelpoisuutta. Jos oppilaitoksessa on kuitenkin työopetuksen lehtorin virka, jota hoitamaan määrättyllä viranhaltijalla on teknikon tutkinto tai teknikon tutkinnon suorittanut tuntiopettaja opettaa työopetusta, tehdään häneltä tarvittaessa vähintään yhden ja enintään 12 palkkaluokan suuruinen epäpätevyysalennus. Vastavaan suuruinen alennus tehdään luonnollisesti työopetuksessa myös henkilöltä, jolla ei ole edes teknikon tutkintoa.

3 mom. Asetuksen (986/1998) 13 §:n 4 momentissa tarkoitetun opettajan palkka määräytyy pedagogisten opintojen puuttumisen ajan tämän pykälän 1–2 momentin mukaisesti. Samoin asetuksen (986/1998) 13 §:n 5 momentin nojalla kelpoisuuden saavaan opettajaan sovelletaan tämän pykälän 1–2 momenttia.

Soveltamisohje Edellä mainitun asetuskohtaan mukaan ammattitutkintoon ja erikoisammattitutkintoon valmentavaa koulutusta sekä muuta ammatillista lisäkoulutusta on erityisestä syystä kelpoinen antamaan myös sellainen henkilö, jolla on

koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittu korkea ammattitaito. Tällaiselta opettajalta ei esimerkiksi edellytetä opettajan pedagogisia opintoja.

16 § Ylituntipalkkio

Viranhaltijalle maksetaan asianomaisen liitteen mukaisesti opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta ylituntipalkkiota.

Soveltamisohje Ylitunnin siirrosta varsinaiseen palkkaan on sovittu peruskoulua, lukiota, ammatti-, kauppa- sekä merenkulkuoppilaitoksia koskevissa liitteissä.

17 § Ylituntipalkkion laskentaperuste

1 mom. Kuukausittain maksettavan ylituntipalkkion rahamäärä yhdeltä viikkoittaiselta ylitunnilta saadaan siten, että ylituntipalkkioiden laskentataulukkoista katsottu viran palkkaluokan rahamäärä kerrotaan jäljempänä mainitulla opetusvelvollisuuden perusteella määräytyvällä luvulla.

opetusvelvollisuus	15	0,0667
	16	0,0625
	17	0,0588
	18	0,0556
	19	0,0526
	20	0,0500
	21	0,0476
	22	0,0455
	23	0,0435
	24	0,0417
	25	0,0400

2 mom. Ylituntipalkkioperusteen palkkaluokassa ei huomioida viranhaltijalle myönnettyjä määrävuosikorotuksia eikä muita jäljempänä liitteissä erikseen mainittuja palkkatekijöitä.

3 mom. Kuukausittain maksettava ylituntipalkkio pyöristetään täysiksi markan kymmenyksiksi (10 pennin tarkkuudella) siten, että pyöristämätön 0,05 pyöristetään ylöspäin.

4 mom. Yhden yksittäisen tunnin hinta (à-tuntihinta) saadaan siten, että ylituntipalkkio kuukaudessa muutetaan vuotuiseksi kertomalla se luvulla 12 ja tulos jaetaan koulun/oppilaitoksen opetustyöviikkojen lukumäärällä, ellei liitteessä ole toisin sovittu.

5 mom. Yhden yksittäisen tunnin palkkio pyöristetään 3 momentissa todetulla tavalla.

18 § Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio

Jos viranhaltijalle annetaan määräys oman oppituntinsa tai muun palkatun tehtävän kanssa samanaikaisesti huolehtia toisen opettajan luokasta, maksetaan hänelle tunnilta 30 % oman viran ylituntipalkkiosta.

19 § Palkkaus lyhytaikaisessa palvelussuhteessa

Viransijaisen palvelussuhteen kestäessä enintään viisi koulun työpäivää maksetaan hänelle tuntipalkkio tuntiopettajia koskevien palkkioperusteiden mukaan. Tähän tuntipalkkioon ei makseta palvelulisiä eikä määrävuosikorotuksia.

20 § Yksityisopiskelijan kuulustelu

Yksityisopiskelijan kuulustelusta maksetaan viranhaltijalle C45/16 palkkioperusteen mukainen palkkio. Palkkio sisältää korvauksen kuulustelun valmistelemisesta, korjaus- ja arviointityöstä sekä tarvittaessa valvonnasta. Kuulustelu käsittää kirjallisen ja suullisen kuulustelun, työnäytteet sekä uusintakokeen. Jos samassa kuulustelussa on kuulusteltavana useampi kuin yksi yksityisopiskelija, maksetaan opettajalle kustakin opiskelijasta täysi palkkio kolmen ensimmäisen opiskelijan osalta, puolet palkkiosta neljännessä opiskelijasta yhdeksänteen ja $\frac{1}{4}$ palkkiosta kymmenennestä opiskelijasta lukien.

III LUKU TYÖAIKA

1 § Työaikamuodot

Opetushenkilöstön työaika on asianomaisen liitteen mukainen.

Soveltamisohje Opetushenkilöstön työaikamuotoja ovat seuraavat (työaikamuodon jäljessä oleva henkilöstöluettelo ei ole tyhjentävä, vaan esimerkkiluettelo):

- 1 Opetusvelvollisuuteen ja ylitunteihin perustuva opetusvelvollisuustyöaika

peruskoulun,
lukion ja
ammattillisten oppilaitosten opettajat lukuun ottamatta 2)-kohtaa
- 2 Kokonaistyöaika

peruskoulun ja lukion rehtorit

sosiaali-alan ja terveydenhuolto-oppilaitosten sekä metsäoppilaitosten päätoiminen opetushenkilöstö

3 Toimistotyöaika (KVTES III LUKU 8 §),

ammattillisten oppilaitosten rehtorit, apulaisrehtorit ja aikuiskoulutusjohtajat

4 Eräät vuosityötunteihin perustuvat työajat

peruskoulun oppilaan ohjauksen lehtorit, kansalaisopiston opettajaviranhaltijat ja ammattikorkeakoulun uudessa palkkaus- ja työaikajärjestelmässä oleva opetushenkilöstö

5 38 ¼ tunnin työaika

ammattillisten aikuiskoulutuskeskusten opettajat

Kansalaisopistojen, lasten ja nuorten kuvataidekoulujen, monitaiteellisten koulujen, ammattillisten aikuiskoulutuskeskusten sivutoimisten tuntiopettajien ja eri koulujen ja oppilaitosten virkasuhteisten sivutoimisten tuntiopettajien työaika määräytyy työsopimuksen tai virkasuhteista tuntiopettajaa koskevan määräyksen mukaisena.

2 § Oppitunnin pituus ja työajan sijoitus

Opetus- ja koulutustyöpäivien lukumäärä, oppitunnin pituus, opettajan opetus- ja muun työajan sijoitus määräytyvät 31.12.1998 voimassa olleen lainsäädännön ja työsuunnitelmasta tai sitä vastaavasta asiakirjasta ilmenevän vakiintuneen käytännön mukaisesti.

Soveltamisohje Määräyksen tarkoituksena on säilyttää opettajan työajasta työnantajan määrättävissä oleva osuus ao. koulussa/oppilaitoksessa määrällisesti ja ajallisesti entisellään.

Peruskoulussa noudatetaan kuitenkin perusopetuslain ja perusopetusasetuksen säännöksiä.

IV LUKU VUOSILOMA

1 § Vuosilomaoikeus

1 mom. Jos opetushenkilöstöön kuuluvalla viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus vuosilomaan, on tästä maininta asianomaisessa liitteessä.

2 mom. Vuosilomamääräyksiä sovelletaan KVTES:n vuosilomamääräyksiä sellaisina kuin ne ovat 1.2.2000 seuraavin poikkeuksin:

- 1 Täysi lomanmääräytymiskuukausi on lomanmääräytymisvuoden sellainen kalenterikuukausi, jonka aikana pääviranhaltija on ollut virantoimituksessa vähintään 16 kalenteripäivää (korvaa KVTES IV luvun 3 §:n).
- 2 Virantoimituspäivien veroisia päiviä ovat myös KVTES IV luvun 4 §:ssä mainitut työssäolopäivien veroiset päivät.
- 3 Vuosilomaan vaikuttavana palvelusaikana on opetushenkilöstöllä OVTES:n määräysten nojalla määräytyvä palvelulisään oikeuttava palvelusaika.
- 4 Laskennallisen vuosiloman pituus määräytyy siten, että lomanmääräytymisvuoden täydet lomanmääräytymiskuukaudet kerrotaan KVTES:in vuosilomaluvun 14 §:ssä sovitulla prosenttiluvulla ja jaetaan kahdella. Jos tulokseksi ei tule kokonaislukua, pyöristys tapahtuu ylempään kokonaislukuun. Laskennallisten vuosilomapäivien lukumäärä asetetaan kalenterille 16.6. alkaen ja laskennallisen vuosiloman päiviä ovat kaikki arkipäivät (juhannusaattoja lukuun ottamatta).

Soveltamisohje KVTES:n vuosilomamääräyksiä sovelletaan pääsääntöisesti edellä olevan III luvun 1 §:n soveltamisohjeen 2, 3 ja 5 kohdissa mainituissa työaikamuodoissa.

Vaikka muulla virkasuhteisella opetushenkilöstöllä ei työaikajärjestelmänsä johdosta ole oikeutta vuosilomaan, on mm. lomarahaa laskentapohjaksi ja sairausvakuutuslain etuuksien kohdentamiseksi sovittu ns. laskennallisesta vuosilomasta.

3 mom. KVTES:n vuosilomamääräyksiä 1.2.2000 2 momentin poikkeuksin sovelletaan 1.4.2000 jälkeen ansaittuun vuosilomaan.

2 § Väliaikaisen viranhaltijan lomapäiväkorvaus

1 mom. Jos viran väliaikainen hoitaja on ollut palvelussuhteessa lukuvuoden koko työajan, maksetaan hänelle palvelussuhteen päättyessä lomapäiväkorvauksena kutakin edellä 1 §:n 2 momentin mukaan määräytyvää täyttä lomanmääräytymiskuukautta kohden kahden päivän varsinainen palkka. Lomapäiväkorvausta vähentävät palvelussuhteeseen sisältyvät kesäkeskeytyspäivät.

2 mom. Jos viran väliaikainen hoitaja on ollut palvelussuhteessa lukuvuoden koko työaika lyhyemmän ajan, maksetaan hänelle palvelussuhteen päättyessä lomapäiväkorvauksena kutakin edellä 1 §:n 2 momentin mukaan määräytyvää täyttä lomanmääräytymiskuukautta kohden kahden päivän varsinainen palkka. Lomapäiväkorvausta vähentävät palvelussuhteeseen sisältyvien syys-, joului-, urheilu- ja pääsiäislomien arkipäivät sekä kesäkeskeytyspäivät.

Soveltamisohje Edellä 1 ja 2 momenttien mukainen varsinainen palkka maksetaan palvelussuhteen päättymishetken mukaisena.

3 § Eräät vuosilomaetuudet

Pääviranhaltija ja päätoiminen tuntiopettaja, jolla ei ole vuosiloma-oikeutta ja joka siirtyy pysyvästi tai tilapäisesti OVTES:n soveltamisalalla vuosilomasäännösten piirissä olevaan virkaan tai tehtävään, on oikeutettu laskennallisella vuosilomalla vähennettyyn vuosilomaan ja lomakorvaukseen KVTES:n määräysten mukaisesti.

V LUKU VIRANTOIMITUKSEN KESKEYTYS

1 § Virkavapausajan palkkaus

Virkavapausajan palkkaus määräytyy tämän luvun mukaisesti ellei asianomaisessa liitteessä toisin määrätä.

2 § Virkavapauden tai muun virantoimituksen keskeytyksen vaikutus ylituntipalkkion maksamiseen

Ylituntipalkkion vähentämisestä/vähentämättä jättämisestä virkavapauden/virantoimituksen keskeytyksen ajalta on määräykset ao. liitteissä. Ammatillisten oppilaitosten osalta on asiasta sopimusmääräys VIII luvun 16 §:ssä.

3 § Osittaisen virkavapausajan palkkaus

Viranhaltijan osittaisen virkavapausajan varsinainen palkka on samassa suhteessa alempi kuin mitä hänen työaikansa on asianomaista täyttä (säännöllistä) työaikaa lyhyempi.

Soveltamisohje Opetusvelvollisuustyöajassa opetusvelvollisuustuntimäärä vastaa täyttä työaikaa.

Määräystä sovelletaan ainoastaan pääviranhaltijoihin.

4 § Virantoimituksen keskeytyminen terveydenhoidollisten tutkimusten vuoksi

1 mom. Virantoimituksen keskeytyessä sen johdosta, että viranhaltija on työnantajan määräämässä terveydenhoidollisessa tutkimuksessa, jatkotutkimuksessa tai tarkastuksessa tai viranhoidon edellyttämässä lakimääräisessä tai ohje- ja johtosäännössä määrätystä tarkastuksessa, maksetaan hänelle tältä ajalta varsinainen palkka. Samoin maksetaan varsinainen palkka milloin virantoimitus on keskeytynyt sen johdosta, että viranhaltija on joutunut todellisen tarpeen niin vaatiessa lääkärin määräämään tutkimukseen tai synnytystä edeltäviin lääketieteellisiin tutkimuksiin sekä sen johdosta, että hän on joutunut sellaiseen lääkärintarkastukseen, joka on välttämätön sairausvakuutuslain mukaisen äitiysrahan saamiseksi.

Soveltamisohje Todellisella tarpeella tarkoitetaan tässä sitä, että tutkimus ei ole tehtävissä työajan ulkopuolella tai että kysymyksessä on äkillinen tutkimustarve.

Sopimusmääräys ei koske oma-aloitteista lääkärissä, hammaslääkärissä ja hoidossa käyntiä, useamman päivän kerrallaan kestäviä tutkimuksia eikä tutkimuksia, jotka on tehty viranhaltijan oma-aloitteisen lääkärissäkäynnin yhteydessä.

Synnytystä edeltävillä lääketieteellisillä tutkimuksilla tarkoitetaan sekä lääkärin että muun terveydenhoitohenkilökunnan suorittamaa tutkimusta taikka tällaiseen tutkimukseen perustuvan laboratorio- tai muun vastaavan kokeen suorittamista, joka perustuu lääketieteelliseen selvitystarpeeseen raskaana olevan työntekijän taikka sikiön terveydentilasta. Edellytyksenä palkan saamiseen on, että tutkimusta ei voida tehdä työajan ulkopuolella.

2 mom. Väliaikaisella viranhaltijalla on oikeus 1 momentin mukaiseen palkan sairausajan palkan saamisesta sovituin edellytyksin.

5 § Sairausvakuutuslain mukainen päivä-, äitiys- ja vanhempainraha sekä erät muut korvaukset

- 1 mom. Työnantajalla on oikeus saada viranhaltijan/työntekijän sairausloman ja äitiysvapaan ajalta maksamaansa palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisesta päivä- ja äitiysrahasta.
- 2 mom. Työnantajalla on 1 momentin mukainen oikeus myös jos kyse on viranhaltijasta/työntekijästä, jolla ei ole oikeutta vuosilomaan aikana, jolloin koulutyö on koulun/oppilaitoksen loman johdosta keskeytynyt eikä hänelle ole myönnetty virkavapautta, mutta hänellä on sairausvakuutuslain mukainen oikeus päivä-/äitiys-/vanhempainrahaan, määräaikaiseen kuntoutustukeen tai kuntoutusrahaan.
- 3 mom. Työnantajalla ei kuitenkaan ole oikeutta 1–2 momentin mukaisiin korvauksiin 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman ajalta. Niiden viranhaltijoiden osalta, joihin sovelletaan liitettä 13, työnantajalla ei ole edellisestä poiketen oikeutta 1–2 momentin korvauksiin kesä-vapaaajan alusta 30 ensimmäiseltä arkipäivältä.
- 4 mom. Mitä edellä 1–3 momenteissa on sovittu, koskee myös peruskoulun ja lukion opettajien osalta liitteen 1 49 §:n 4 ja 5 momentissa tarkoitettua korvausta ja muiden opettajien osalta KVTES V luvun 2 §:n 8 ja 9 momentissa tarkoitettua tartuntatautilain mukaan tai muualta saatavaa korvausta.
- 5 mom. Saadaksesen sairausloman ja äitiysvapaan ajalta palkkaedut viranhaltijan/työntekijän on noudatettava, mitä sairausvakuutuslain mukaisen päivä- ja äitiysrahan saamiseksi on säädetty tai määrätty. Jos työnantaja menettää viranhaltijan/työntekijän laiminlyönnin tai toimenpiteiden seurauksena sille kuuluvan etuuden, sairauslomas- ta, äitiysvapaasta ja tapaturmasta tai ammattitaudista johtuvia palkkaetuja vähennetään menetystä vastaavalla määrällä.

6 § Osittainen hoitovapaa

- 1 mom. Kokonaistyöaikaa noudattavalla opettajalla on oikeus KVTES:n V luvun mukaiseen osittaiseen hoitovapaaseen. Se toteutetaan myöntämällä siinä suhteessa opetustunneista ja muusta työajasta kuin mainitut työajan osat ovat viikoittaisesta kokonaistyöajasta. Koulutyöajan ollessa keskeytyneenä osittainen hoitovapaa kohdistuu kokonaisuudessaan muuhun työaikaan. Kokonaistyöaikaa noudattavan rehtorin osittainen hoitovapaa voidaan toteuttaa myös kohdistamalla se ensisijaisesti oppitunteihin.

- 2 mom. Milloin opettajan, jonka työaika perustuu viikoittaiseen opetusvelvollisuuteen, oppituntien lukumäärä on enemmän kuin 30 tuntia viikossa, osittaiseen hoitovapaaseen oikeutetulle opettajalle on pyynnöstä järjestettävä 30 tuntia viikossa.

7 § Reservin kertausharjoitukset

Reservin kertausharjoituksiin tai väestönsuojelulain (438/58) 6 §:n 2 momentin nojalla väestönsuojelukoulutukseen määrätyle maksetaan kertausharjoitusten tai väestönsuojelukoulutuksen ajalta varsinainen palkka vähennettynä reserviläispalkan tai vastaavan korvauksen määrällä. Niiltä opettajanviran haltijoilta, joilla ei ole säännöksiin ja määräyksiin perustuvaa oikeutta vuosilomaan, ei tehdä em. vähennystä koulutoiminnan kesäkeskeytyksen ajalta.

VI LUKU

YHTEISET OPETTAJAT

1 § Soveltamisala

- 1 mom. Jos työnantaja on määrännyt opettajanviranhaltijalle eri opetuslain mukaista opetusta ja/tai muuta työtä muussa kuin omassa oppilaitoksessa taikka saman opetuslain mukaista opetusta ja/tai muuta työtä useammassa eri hallinnollisesti itsenäisessä oppilaitoksessa, sovelletaan häneen tämän luvun määräyksiä, ellei 2 ja 3 momenteista muuta johdu.

- 2 mom. Tätä lukua ei sovelleta peruskoulussa ja lukiossa opettavaan opettajaan, kahdessa tai useammassa peruskoulussa opettavaan opettajaan eikä kahdessa tai useammassa lukiossa opettavaan opettajaan, ellei työnantaja ole määrännyt häntä perusopetuksen ja/tai lukio-opetuksen lisäksi antamaan ammatillisen koulutuksen, ammatillisessa aikuiskoulutuksessa, vapaan sivistystyön tai taiteen perusopetuksen alaan kuuluvaa opetusta muualla kuin peruskoulussa/lukiossa.

2 § Palvelussuhteen ehtojen määrääminen

Tässä luvussa tarkoitetun viranhaltijan palvelussuhteen ehdot määräytyvät sen koulun/oppilaitoksen mukaan, johon virka on perustettu/sijoitettu.

3 § Palkkaus

- 1 mom. Kahdessa tai useammassa 1 §:n tarkoittamassa toimipaikassa opettavalle tai työskentelevälle viranhaltijalle maksetaan palkka

kahta palkkaluokkaa korkeampana kuin mitä virassa muutoin maksetaan. Jos toimipaikkojen välinen matka on kilometri tai sitä lyhyempi, ei viranhaltijalla ole oikeutta mainittuun palkkaluokan korotukseen.

- 2 mom. Jos viranhaltija oppituntien pitämistä tai muuta työnantajan määräämää tehtävää varten vaihtaa toimipaikkaa kesken päivän keskimäärin vähintään neljä kertaa viikossa ja toimipaikkojen etäisyys on vähintään yksi kilometri taikka jos hän asunnostaan tai asuntoaan lähimmästä toimipaikasta toiseen tai toisiin toimipaikkoihin kulkee oppituntien pitämistä varten yhteensä vähintään 140 kilometriä viikossa, maksetaan hänelle palkka kolmea palkkaluokkaa korkeampana kuin mitä virassa muutoin maksetaan.

4 § Opetusvelvollisuus ja matkakustannusten korvaus

- 1 mom. Jos eri oppilaitosten vuotuisten työviikkojen lukumäärä poikkeaa toisistaan, lasketaan viranhaltijan opetusvelvollisuus vuotuisena.
- 2 mom. Viranhaltija, joka opettaa vähintään yhden kolmasosan opetusvelvollisuudestaan muussa 1 §:ssä tarkoitetussa oppilaitoksessa, on velvollinen tekemään tuossa toissijaisessa oppilaitoksessa oppituntiansa mukaisen suhteellisen osuuden asianomaisen oppilaitoksen opettajia koskevien säännösten ja määräysten mukaista muuta työtä.

Pöytäkirjamerkintä

2 momentin mukaisella muulla työllä tarkoitetaan kansalaisopiston, kansanopiston ja musiikkioppilaitoksen opettajanviranhaltijalle sovittua ao. muuta työtä.

- 3 mom. Jos viranhaltijan ensisijainen oppilaitos on peruskoulu tai lukio, sovelletaan liitteen 1, 42 §:n 3–4 momentin ja 65 §:n 1–3 momentin määräyksiä opetusvelvollisuuden huojentamisesta ja matkakustannusten korvaamisesta ainoastaan peruskoulun ja lukion opetuksen osalta, ei sen sijaan muissa oppilaitoksissa annettavan opetuksen osalta.

Soveltamisohje Muun kuin peruskoulun tai lukion opetuksen osalta matkakustannusten korvaukset määräytyvät KVTES:n liitteen 17 mukaan.

Pysyväisluonteisena toimipaikkana pidetään ensisijaista oppilaitosta.

VII LUKU VIRKASUHTEISET TUNTIOPETTAJAT

Virkasuhteisen tuntiopettajan palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan tämän luvun määräyksiä, jollei ao. liitteestä muuta johdu.

A PÄÄTOIMISET TUNTIOPETTAJAT

1 § Päätoimisuus

1 mom. Tuntiopettaja on päätoiminen, jos hän opettaa ammattikorkeakoulussa tai yhdessä tai useammassa korkeakoulutasoa alemmassa valtion, kunnan tai valtionosuutta saavassa yksityisessä koulussa tai oppilaitoksessa lukuun ottamatta kansalaisopistoja sekä ammatillisia aikuiskoulutuskeskuksia yhteensä 16 luokkatuntia, aikuislukion ja lukion aikuislinjalla yhteensä 14 luokkatuntia ja teknillisissä oppilaitoksissa yhteensä 18 luokkatuntia viikossa.

Soveltamisohje Luokkatunneiksi katsotaan myös sellaiset luokan ulkopuoliset tehtävät, joista palkkio maksetaan vuosiviikkotuntipalkkiona.

Tunnit voivat kertyä myös useamman eri kunnan tai muun ylläpitäjän kouluista/oppilaitoksista. Edellytyksenä on, että ao. henkilö on kaikissa em. kouluissa/oppilaitoksissa tuntiopettajana. Esim. ammattioppilaitoksen opettajan virassa oleva opettaja, joka opettaa lisäksi kauppaoppilaitoksessa seitsemän tuntia viikossa tuntiopettajana, on kauppaoppilaitoksen sivutoiminen tuntiopettaja.

Tuntiopettajan opettaessa useammassa oppilaitoksessa, joissa on eri päätoimisuuden (pt) raja päätoimisuus/sivutoimisuus määräytyy seuraavan esimerkkikaavan mukaisesti:

$$\frac{\text{tuntimäärä 1}}{\text{pt-raja 1}} + \frac{\text{tuntimäärä 2}}{\text{pt-raja 2}} \geq 1 = \text{päätoimisuus}$$

2 mom. Eri työnantajan oppitunnit lasketaan yhteen päätoimisuutta varten ainoastaan, jos tuntiopettaja antaa selvityksen työnantajalle muiden työnantajien oppitunneista ennen palvelussuhteen alkua. Toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevaan tuntiopettajaan, joka palvelussuhteen kestäessä menee toisen työnantajan palvelukseen tuntiopettajaksi, sovelletaan päätoimisuuden yhteen laskemista koskevaa määräystä sen jälkeen, kun ilmoituksesta on kulunut työnantajalle sovittu irtisanomisaika voimassa 31.7.2001 asti.

3 mom. Jos tuntiopettaja opettaa kahdessa tai useammassa koulussa/oppilaitoksessa ja jossakin näistä oppilaitoksista hänellä on ko. oppilai-

tokseen sovittu asianomaisen aineen opetusvelvollisuutta vastaava tuntimäärä (kuitenkin teknillisessä oppilaitoksessa 18 tuntia viikossa), on hän siinä oppilaitoksessa päätoiminen ja muissa oppilaitoksissa sivutoiminen tuntiopettaja.

2 § Palkkaus

1 mom. Päätoimisen tuntiopettajan palkkaluokka on vastaavan viranhaltijan palkkaluokka, ellei ao. liitteessä ole toisin määrätty. Jos tuntiopettaja opettaa samassa oppilaitoksessa aineita, joissa viranhaltijalla on eri palkkaluokka, lasketaan hänelle palkkauksen määrittämistä varten painotettu palkkaluokka. Useammassa oppilaitoksessa pidettävien tuntien tai niihin yllämainituin perustein rinnastettavien luokan ulkopuolisten tehtävien nojalla päätoimiseksi tulevan tuntiopettajan palkka määräytyy kunkin koulun osalta erikseen ao. liitteen mukaisesti.

Soveltamisohje Painotettu palkkaluokka lasketaan seuraavasti:

$$\frac{(\text{tuntimäärä } 1 \times \text{pl } 1) + (\text{tuntimäärä } 2 \times \text{pl } 2)}{\text{kokonaistuntimäärä (tuntimäärä } 1 + \text{tuntimäärä } 2)}$$

Painotettu palkkaluokka lasketaan vain samassa oppilaitoksessa annettavien tuntien osalta. Saman kunnan peruskouluja (ala-aste, yläaste ja erityisopetus) pidetään samana oppilaitoksena. Myös saman kunnan lukioita pidetään keskenään samana oppilaitoksena (ei yhdessä peruskoulujen kanssa). Pyöritys tehdään lähimpään tai lähimpään alempaan palkkaluokkaan.

2 mom. 1 momentissa tarkoitettulle tuntiopettajalle määrätään kussakin oppilaitoksessa erikseen palkkaluokka ja opetusvelvollisuus. Jokaisessa oppilaitoksessa lasketaan se ao. oppilaitoksen tuntien määrä, joka kuuluu ao. oppilaitoksessa maksettavan varsinaisen palkan piiriin ja se tuntien määrä, joka ao. oppilaitoksessa muodostuu ylitunneiksi ja joilta maksetaan ylituntipalkkio.

Soveltamisohje Useammassa oppilaitoksessa päätoimiseksi tulevan tuntiopettajan palkka suhteutetaan tuntiopettajan eri oppilaitoksissa pitämään kokonaistuntimäärään siten, että hänelle määritellään jokaisessa oppilaitoksessa varsinaisen palkan osuus seuraavasti:

Momenttia sovelletaan myös niihin tuntiopettajiin, joiden päätoimisuus täyttyy jo yhdessä oppilaitoksessa, mutta jotka toimivat tuntiopettajina myös muissa oppilaitoksissa.

OPPILAITOS 1

$$\frac{\text{opetustunnit 1 x opetusvelvollisuus 1}}{\text{kokonaistuntimäärä (tuntimäärä 1 + tuntimäärä 2)}} = Y$$

Varsinainen palkka oppilaitoksessa 1 on

$$\frac{Y}{\text{opetusvelvollisuus 1}} \times \text{täyden varsinaisen palkan markkamäärä 1}$$

OPPILAITOS 2

$$\frac{\text{opetustunnit 2 x opetusvelvollisuus 2}}{\text{kokonaistuntimäärä (tuntimäärä 1 + tuntimäärä 2)}} = Z$$

Varsinainen palkka oppilaitoksessa 2 on

$$\frac{Z}{\text{opetusvelvollisuus 2}} \times \text{täyden varsinaisen palkan markkamäärä 2}$$

Varsinaisen palkan tunnit pyöristetään lähimpään tai lähimpään alempaan kokonaislukuun.

- 3 mom. Jos päätoimisen tuntiopettajan tuntimäärä jää alle viranhaltijan opetusvelvollisuustuntimäärän, maksetaan hänelle se osuus varsinaisesta palkasta, mikä vastaa hänen tuntimääränsä suhdetta viran opetusvelvollisuuteen.

3 § Opetusvelvollisuus

- 1 mom. Päätoimisen tuntiopettajan opetusvelvollisuus (opv) on sama kuin vastaavan viranhaltijan opetusvelvollisuus ellei ao. liitteestä muuta johdu.
- 2 mom. Jos tuntiopettaja opettaa samassa oppilaitoksessa aineita, joissa opetusvelvollisuus on erilainen, lasketaan hänelle painotettu opetusvelvollisuus.

Soveltamisohje Painotettu opetusvelvollisuus lasketaan seuraavasti:

$$\frac{(\text{tuntimäärä 1 x opv 1}) + (\text{tuntimäärä 2 x opv 2})}{\text{kokonaistuntimäärä (tuntimäärä 1 + tuntimäärä 2)}}$$

Painotettu opetusvelvollisuus lasketaan vain samassa oppilaitoksessa annettavien tuntien osalta. Saman kunnan peruskouluja (ala-aste, yläaste ja erityisopetus) pidetään samana oppilaitoksena. Myös saman kunnan lukioita pidetään keskenään samana oppilaitoksena (ei yhdessä peruskoulujen kanssa). Pyöristys tehdään lähimpään kokonaislukuun.

4 § Ylituntipalkkio

1 mom. Edellä 3 §:n mukaan määräytyvän opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta maksetaan ylituntipalkkio, jonka palkkioperusteen palkkaluokka määräytyy 2 §:n mukaisena ja muutoin samojen perusteiden mukaan kuin viranhaltijalla.

Soveltamisohje Päätoimiseen tuntiopettajaan sovelletaan viranhaltijoita koskevia määräyksiä ylituntien vähentämisestä/vähentämättä jättämisestä virkavapauden/virantoimituksen keskeytymisen johdosta.

Päätoimisella tuntiopettajaan sovelletaan myös tämän sopimuksen ao. liitteiden ylitunnin siirtoa koskevia määräyksiä.

Jos päätoimisella tuntiopettajalla ei ole omassa oppilaitoksessa opetusvelvollisuutta vastaavaa tuntimäärää tai hänellä on vain juuri opetusvelvollisuustuntimäärä eikä yhtään ylitunteja ja hänellä on lisäksi muussa oppilaitoksessa opetustunteja, ei muun oppilaitoksen tuntia voida siirtää ylitunteina varsinaiseen palkkaan, vaan ainoastaan omassa oppilaitoksessa oleva ylitunti. Sen sijaan saman ylläpitäjän ammatillisten eri oppilaitosten yhteisellä aikuiskoulutusosastolla pidetyt tunnit voidaan siirtää ylitunnin siirtona varsinaiseen palkkaan oikeuttavaan tuntimäärään.

5 § Viranhaltijoita koskevien määräysten soveltaminen päätoimiseen tuntiopettajaan

1 mom. Päätoiminen tuntiopettaja on oikeutettu viranhaltijoita koskevien määräysten mukaiseen

- palvelulisään
- määrävuosikorotukseen
- kalliinpaikanlisään
- syrjäseutulisiin
- laskennalliseen vuosilomaan ja lomaraahan
- sairausajan palkkaan edellyttäen, että hän on välittömästi ennen keskeytystä ollut päätoimisessa kunnan/kuntayhtymän palveluksessa vähintään yhden kuukauden, jollei sairaus ole palveluksessa sattuneen tapaturman tai ammattitaudin aiheuttama tai aiheutunut häntä palveluksessa kohdanneesta väkivallasta
- äitiysvapaan palkkaan edellyttäen, että hän on välittömästi ennen virkavapaan alkamista ollut päätoimisessa kunnan/kuntayhtymän palveluksessa vähintään kuusi kuukautta
- terveydenhoidollisten tutkimusten ajalta maksettavaan palkkaan, jos hänellä on oikeus varsinaiseen palkkaan sairausajan palkan saamiseksi sovituin edellytyksin

- KVTES:n V luvun 17 ja 20 §:n mukaiseen virkavapausajan palkkaan, jos hänet on otettu palvelussuhteeseen koko lukuvuoden työajaksi
- tämän sopimuksen II luvun 14 §:n, 19 §:n ja 20 §:n mukaiseen palkkaukseen
- tämän sopimuksen IV luvun 2 §:n 1 ja 2 momenttien mukaiseen lomapäiväkorvaukseen.

Soveltamisohje Päätoimiseen tuntiopettajaan sovelletaan viranhaltijoita koskevia määräyksiä, jos tässä pykälässä tai ao. liitteessä niin määrätään.

Jos päätoiminen tuntiopettaja opettaa aineita, joissa hänellä on oikeus erisuuruiseen palvelulisiin/määrävuosikorotukseen, määräytyy hänen palvelulisiensä/määrävuosikorotuksensa lukumäärä sen mukaan, mitä tunteja hän opettaa eniten. Jos tunteja on yhtä paljon, määräytyy palvelulisien/määrävuosikorotusten lukumäärä opettajalle edullisimman mukaan.

Lukukauden lopussa tai lukukautta seuranneen loman aikana päättyneet palvelussuhteet katsotaan sekä sairaus- että raskaus ja synnytysajan karenssiaikaa määrättäessä yhtäjaksoiseksi, jos se on jälleen alkanut lähinnä seuraavan työkauden alussa samalla työnantajalla.

2 mom. Kelpoisuusehdoissa tarkoitettua pätevyyttä vailla olevan päätoimisen tuntiopettajan epäpätevyysalennus määräytyy II luvun 15 §:n mukaisesti. Teknillisessä oppilaitoksessa päätoimisen tuntiopettajan epäpätevyysalennus on 1–8 palkkaluokkaa.

B SIVUTOIMISET TUNTIOPETTAJAT

6 § Sivutoimisuus

Tuntiopettaja on sivutoiminen ellei hän ole VII luvun 1 §:n mukaan päätoiminen tuntiopettaja.

7 § Tuntipalkkio

1 mom. Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan tuntipalkkio kultakin pidetystä tunnista.

2 mom. Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio lasketaan kuten II luvun 17 §:n tarkoittama ylituntipalkkio.

Soveltamisohje Sivutoimisen tuntiopettajan palkkaluokka ja opetusvelvollisuus ovat samat kuin ao. virassa, ellei oppilaitoskohtaisissa määräyksissä ole toisin sovittu. Jos tuntiopettaja opettaa eri aineita, joissa joko opetusvelvollisuus tai/ja palkkaluokka ovat erisuuruiset, ei palkkaluokkaa eikä opetusvelvollisuutta painoteta, vaan tuntipalkkiot maksetaan jokaisesta oppiaineesta eri perusteina.

Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan I kalleusluokan mukainen tuntipalkkio I kalleusluokkaan kuuluvassa kunnassa, jos hänen tuntimääränsä korkeakoulutasoa alemmassa valtiossa, kunnan tai valtionosuutta saavassa yksityisessä koulussa ja oppilaitoksessa mukaan lukien kansalais- ja työväenopistot ja ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset on vähintään päätoimisuuden edellyttämä.

- 3 mom. Kelpoisuusehdoissa tarkoitettua pätevyyttä vailla olevan sivutoimisen tuntiopettajan epäpätevyysalennus määräytyy II luvun 15 §:n mukaisesti. Teknillisessä oppilaitoksessa sivutoimisen tuntiopettajan epäpätevyysalennus on 1–8 palkkaluokkaa.

8 § Virantoimituksen keskeytys

Sivutoimisen tuntiopettajan osallistuessa reservin kertausharjoitukseen, väestönsuojelukoulutukseen tai työnantajan määräyksestä täydennyskoulutukseen, maksetaan hänelle tältä ajalta pitämättä jääneen tuntimäärän mukainen palkkio.

Soveltamisohje Pitämättä jääneellä tuntimäärällä tarkoitetaan sitä työ/lukujärjestyksen mukaista tuntimäärää, jonka opettaja olisi pitänyt ellei hän olisi osallistunut kertausharjoitukseen tai po. koulutukseen.

VIII LUKU

ERÄÄT AMMATILLISIA OPPILAITOKSIA (LIITTEET 7–12) KOSKEVAT MÄÄRÄYKSET

1 § Monialainen ammatillinen oppilaitos

- 1 mom. Monialaisella ammatillisella oppilaitoksella tarkoitetaan oppilaitosta, jonka opetushenkilöstöön sovelletaan tämän sopimuksen eri liitteitä.
- 2 mom. Opettajaviran haltijan palvelussuhteen ehdot määräytyvät sen oppilaitosmuodon palvelussuhteen ehtojen mukaisina, mihin virka on perustettu tai määrätty.
- 3 mom. Päätoimiselle tuntiopettajalle lasketaan tarvittaessa eri oppilaitosmuodoissa pidettävien tuntien perusteella painotettu palkkaluokka ja opetusvelvollisuus. Ylituntipalkkioperuste määräytyy painotuksen mukaisena.
- 4 mom. Jos monialaista ammatillista oppilaitosta koskee ennen tämän sopimuksen voimaantuloa tehty erillinen virkaehtosopimus, noudatetaan sitä edelleen. Paikallisella sopimuksella voidaan sopia siirtymisestä tämän sopimuksen mukaisiin palvelussuhteen ehtoihin.

2 § poistetaan

3 § Liitteiden 7–12 soveltamisalat

1 mom. Ammatillisen oppilaitoksen opettajan palvelussuhteen ehtoihin noudatetaan edelleen ao. oppilaitoksessa 31.12.1998 häneen sovellettua liitettä kuitenkin siten, että 1.8.2000 alkaen poistetaan hotelli- ja ravintolaoppilaitoksia koskeva liite 8, käsi- ja taideteollisuusoppilaitoksia koskeva liite 11, koti- ja laitostalousoppilaitoksia koskeva liite 12 sekä maatalousoppilaitoksia koskeva liite 13. Kaikkien näiden oppilaitosmuotojen opetushenkilöstöön sovelletaan 1.8.2000 alkaen liitettä 7.

2 mom. Koulutusalat sijoittuvat virkaehtosopimusliitteisiin 7–12 seuraavasti:

Liite	Oppilaitosmuoto	Koulutusala/opintoala
7	Ammattioppilaitos	Tekniikan ja liikenteen muut opintoalat kuin merenkulku, lukuun ottamatta teknillisissä oppilaitoksissa tarjottavaa koulutusta Matkailu-, ravitsemis- ja talousala Sosiaali- ja terveysala/kauneudenhoito Kulttuuriala/käsi- ja taideteollisuus Luonnonvara-ala/maatila-, puutarha- ja kalatalous sekä muu luonnonvara-ala kuin metsä- ja puutalousala
8	Kauppaoppilaitos	Kauppa ja hallinto
9	Taide- ja viestintäkulttuurioppilaitos	Kulttuuriala/viestintä ja kuvataide sekä tanssi ja teatteri
10	Sosiaali- ja terveysalan oppilaitos	Sosiaali- ja terveysala
11	Metsä- ja puutalousoppilaitos	Luonnonvara-ala/metsä- ja puutalous sekä muu luonnonvara-ala
12	Merenkulkuoppilaitos	Tekniikan ja liikenteen ala/merenkulku

4 § Käsitteitä

Ammatillisen oppilaitoksen liitteissä 7–12 tarkoitetaan

– ammatillisilla aineilla ammatillisia opintoja

- yhteisillä aineilla ammattitaidon saavuttamiseksi tarpeellisia ja ammattitaitoa täydentäviä opintoja (Laki ammatillisesta koulutuksesta 12 §).

5 § Erivapauden vaikutus palkkaukseen

Jos opettaja on nimitetty vakinaiseen opettajan virkaan hänelle myönnetyn erivapauden perusteella tai otettu väliaikaiseksi viranhoitajaksi tai päätoimiseksi tuntiopettajaksi virkaan tai tuntiopettajan virkasuhteeseen, jota vastaavaan virkaan hänellä on erivapaus, ei epäpätevuysalennusta tehdä varsinaisesta palkasta eikä viran opetusaineisiin liittyvistä ylitunneista.

6 § Rehtorin palkka ja opetustuntimäärä

1 mom.

4 09 01 02 4 Rehtorin palkkaluokka määrätään paikallisesti palkkaluokkien C61–C68 puitteissa. Jos oppilaitoksessa on enintään 120 opiskelijaa ja siellä annetaan ainoastaan yhden koulutusalan opetusta, määräytyy alaraja palkkaluokan C59 mukaan.

2 mom.

Rehtorin opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti lukuvuosittain ottaen huomioon oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet enintään 456 tunniksi. Monialaisen ammatillisen oppilaitoksen rehtorin opetustuntimäärä voi olla enintään 320 tuntia.

7 § Apulaisrehtorin palkka ja opetustuntimäärä

1 mom.

4 09 02 02 7 Jos oppilaitoksessa on kokonaispalkkauksessa oleva apulaisrehtori, määrätään hänen palkkaluokka paikallisesti palkkaluokkien C59–C65 puitteissa.

2 mom.

Apulaisrehtorin opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti lukuvuosittain ottaen huomioon oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet 152–570 tunnin puitteissa.

3 mom.

Jos monialaisen oppilaitoksen apulaisrehtori on määrätty toimimaan rehtorin varamiehenä tai jos useita eri oppilaitoksia ylläpitävän kuntayhtymän apulaisrehtori on määrätty toimimaan rehtorin varamiehenä, työnantaja voi harkintansa vähentää opetustuntien määrää 38-152 tunnilla vuodessa. Sama koskee myös niitä apulaisrehtoreita, jotka oppilaitoksia yhdistettäessä on siirretty ao. oppilaitosmuodon rehtorin virasta apulaisrehtorin virkaan tai apulaisrehtorina toimivaan lehtorin virkaan.

8 § Aikuiskoulutusjohtajan palkka ja opetustuntimäärä (uusi)

1 mom. Aikuiskoulutusjohtajan palkka määrätään paikallisesti alla olevien palkkaluokkien puitteissa:

		Palkkaluokka
4 00 03 001	Ylempi korkeakoulututkinto	C60–C64
4 00 03 002	Muu tutkinto	C59–C63

2 mom. Aikuiskoulutusjohtajan opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti lukuvuosittain ottaen huomioon oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet enintään 350 tunniksi.

9 § Opinto-ohjaajan viran palkka ja opetustuntimäärä (uusi)

1 mom. Jos oppilaitoksessa on kokonaispalkkauksessa oleva opinto-ohjaaja, määrätään hänen palkkaluokkansa paikallisesti alla olevien palkkaluokkien puitteissa:

		Palkkaluokka
4 00 03 003	Ylempi korkeakoulututkinto	C59–C60
4 00 03 004	Muu tutkinto	C58–C59

2 mom. Opinto-ohjaajan opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti lukuvuosittain ottaen huomioon oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet enintään 500 tunniksi.

10 § Rehtorin, apulaisrehtorin, aikuiskoulutusjohtajan sekä opinto-ohjaajan työaika, vuosiloma ja määrävuosikorotus

1 mom. Viranhaltijan työaika on kokonaistyöaika, joka on soveltuvin osin asianomaisessa kunnassa/kuntayhtymässä noudatettava oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika.

2 mom. Viranhaltijan vuosiloma määräytyy IV luvun 1 §:n mukaan.

3 mom. Viranhaltijalla on oikeus kahden palkkaluokan suuruiseen määrävuosikorotukseen 20 palvelusvuoden perusteella samoin edellytyksin kuin sen oppilaitoksen opettajalla, minkä oppilaitoksen opettajan kelpoisuus hänellä on.

11 § Henkilökohtainen suunnittelutyöaika

Liitteen 7 ja 12 piirissä olevalle opettajalle luetaan opetusvelvollisuuteen viikossa 1,5 ja liitteen 9 piirissä olevalle 1 tunti viikossa suunnittelutyötä. Määräys koskee kokoaikaisten viranhaltijoiden lisäksi ao. oppilaitoksen tuntien ja päätoimisuuteen luettavien muiden tehtävien perusteella päätoimiseksi tulevaa tuntiopettajaa sekä niitä osa-aikaisia viranhaltijoita, joilla on vähintään päätoimisuuden edellyttämä tuntimäärä. Määräyksen soveltaminen edellyttää lisäksi, että asianomaisen palvelussuhde ko. oppilaitokseen kestää yli viikon.

Soveltamisohje Suunnittelutyöhön kuuluu osastokokouksiin ja vastaaviin kokouksiin osallistuminen, opettajien välisiin opetuksellisiin ja kasvatuksellisiin kysymyksiin liittyviin kokouksiin ja neuvonpitoihin osallistuminen, yhteydenpito paikalliseen elinkeinoelämään ja vastaaviin sidosryhmiin, yhteydenpito oppilaiden vanhempiin sekä opetuksen suunnitteluun ja oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen liittyvät tehtävät.

Tämä sopimusmääräys tulee voimaan 1.8.2000, siihen saakka noudatetaan OVTES 1999 ao. pykälän sisältöä.

12 § Työssäoppimisjaksolla olevan opiskelijan ohjaamistehtävä

Jos opettaja määrätään hoitamaan työssäoppimisjaksolla olevan opiskelijan ohjaamistehtävää, luetaan ko. työhön käytettäväksi määrätty tuntimäärä opettajan opetusvelvollisuuteen.

Soveltamisohje Aikaisemman lainsäädännön mukaisesta työharjoittelun valvontatehtävästä sovellettuja sopimusmääräyksiä noudatetaan edelleen aikaisemman lainsäädännön mukaiseen työharjoitteluun.

Työssäoppimisjakson ohjaamistehtävän laadun ja laajuuden määrää työnantaja. Ohjaustyön määrä ja laatu saattaa muodostua eri oppilaitoksissa ja eri koulutusaloilla erilaiseksi. Ohjaustyö riippuu myös työpaikalla valittujen vastuuhenkilöiden kokemuksesta ja koulutuksesta em. tehtävissä. Lisäksi "vanhoissa" työpaikoissa on jo entuudestaan asiaan liittyvää kokemusta, uusia työpaikkoja ehkä joudutaan valmentamaan. Osa työssä oppimisjakson opiskelijoista voi olla ensimmäisessä työpaikassaan, joku saattaa olla ao. työpaikan vanha työntekijä. Sen, missä laajuudessa ohjausta annetaan (esim. kuinka usein opettaja käy työpaikalla) määrää opettajan työnantaja, joka vastaa työssäoppimisjakson laadusta ja laajuudesta ja päättää ko. toimintaan käytettävän panoksen suuruuden.

13 § Ilta-, viikonloppu- ja lomaopetuslisä

1 mom. Päätoimiselle opettajalle ja päätoimiselle tuntiopettajalle maksetaan korvauksena oppitunnilta, joka pidetään alkaen klo 16.30 tai

sen jälkeen, iltaopetuslisä, jonka suuruus on puolet ao. opettajan ylituntipalkkiosta (1/38), teknillisissä oppilaitoksissa (1/32). Kokonaistyöajassa olevan opettajan iltaopetuslisän suuruus on hänen varsinainen palkkansa jaettuna luvulla 152.

2 mom. Iltaopetuslisän suuruinen lisä maksetaan myös lauantaisin ja sunnuntaisin pidetyiltä oppitunneilta (viikonloppuopetuslisä) sekä oppilaitoksen loma-aikoihin määrätystä opetuksesta (lomaopetuslisä).

Soveltamisohje Oppilaitoksen loma-ajoilla tarkoitetaan syys-, joului-, urheilu- ja pääsiäislo-
maa sekä kesäkeskeytysaikaa, joka alkaa oppilaitoksen lukuvuoden päättä-
jäispäivän jälkeisenä kalenteripäivänä. Maatalousalan ja metsä- ja puutalo-
usoppilaitosten tavanomaisen kesätyöjakson opetus ei oikeuta lomaopetus-
lisään.

Lomaopetuslisää ei makseta ainoastaan loma-ajaksi otetulle opettajalle.

Tämän pykälän mukaista lisää voidaan samasta työstä maksaa vain yhdellä perusteella.

vanha 3 mom. kumotaan

3 mom. Jos oppilaitoksen toiminnan kannalta on tarpeen soveltaa tämän pykälän määräyksiä toisin, voidaan asiasta erikseen sopia tapauskohtaisesti ao. luottamusmiehen kanssa.

14 § Eräät opettajalle määrättävät muut kuin luokkaopetustyöt

1 mom. Jos opettaja määrätään hoitamaan seuraavia tehtäviä:

- etäopetuksena annettavan opetusjakson työ (harjoitustehtävien laadinta, korjaaminen, palautteen antaminen, tarvittaessa henkilökohtainen ohjaus ja jakson käytännön järjestelytehtävät)
- maksulliseen palvelutoimintaan liittyvä suunnittelu- ja konsultointitehtävä
- opiskelijan itseopiskelun ohjaamistehtävä (muu kuin oppitunneilla annettava ohjaus)
- näyttötutkinon järjestely-, tutkinon vastaanottamis- ja arviointitehtävä
- muu työnantajan määräämä oppilaitoksen tai koulutusalan opetus- ja kasvatustoiminnan kehittämiseen liittyvä tehtävä maksetaan työstä työmäärää vastaava palkkio. Palkkioperus-

teena käytetään opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaista korvausta.

Soveltamisohje Korvauksen perustana olevaa tuntimäärää päätettäessä on otettava huomioon se, että kyseessä on muu kuin luokkaopetustyö, jolloin yhtä ylituntipalkkiota vastaava työmäärä on 1,5 muun työn tuntia.

Muu työnantajan erikseen määräämä oppilaitoksen/koulutusalan opetus- tai kasvatustoiminnan kehittämiseen liittyvä tehtävä voi olla koululainsäädäntöön tai paikallisiin kehittämistarpeisiin perustuva työnantajan määräämä tehtävä.

2 mom. Jos opettajan opetusvelvollisuus ei muutoin tule täyteen, voidaan tehtävä, jolta maksettava palkkio on mitoitettu 38 ylituntipalkkiota vastaavaksi, lukea opettajan opetusvelvollisuuteen yhtenä vuosiviikkotuntina.

3 mom. Jos edellä tarkoitettu tehtävä määrätään kokonaistyöajassa olevalle opettajalle, luetaan se hänen opetusvelvollisuuteensa.

Soveltamisohje Kokonaistyöajassa olevan opettajan opetusvelvollisuustuntia vastaava työmäärä on 2 tuntia.

15 § Työsuojelupäällikön tehtävät

Kuntayhtymän työsuojelupäälliköksi määrätylle opetushenkilöstöön kuuluvalla viranhaltijalle voidaan maksaa erilliskorvaus, jonka suuruus on enintään 10 % varsinaisesta palkasta.

16 § Virkavapauden vaikutus ylituntipalkkion maksamiseen

Opettajalle maksetaan palkallisen virkavapauden ajalta ylituntipalkkio ja muut lisäpalkkiot hänelle vahvistetun tuntimäärän mukaisesti.

Soveltamisohje Palkattoman virkavapauden ajalta ei makseta palkkaa.

IX LUKU VIRKASUHTEISEN OPETUSHENKILÖSTÖN IRTISANOMISAJAT

1 § Irtisanomisajat

1 mom. Kunnan/kuntayhtymän irtisanoessa

1 vakinaisen viranhaltijan tai toistaiseksi otetun tuntiopettajan virkasuhteen irtisanomisaika on vähintään

- a) yksi kuukausi jos palvelussuhde on jatkunut enintään vuoden
- b) kaksi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli vuoden, mutta enintään viisi vuotta
- c) kolme kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli viisi vuotta mutta enintään yhdeksän vuotta
- d) neljä kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli yhdeksän vuotta mutta enintään 12 vuotta
- e) viisi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli 12 vuotta mutta enintään 15 vuotta
- f) kuusi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli 15 vuotta.

2 määräajaksi otetun tuntiopettajan virkasuhteen irtisanomisaika on vähintään 30 kalenteripäivää

3 väliaikaisen viranhaltijan (viransijaisen tai avoimen viran hoitajan) irtisanomisaika on 14 kalenteripäivää.

2 mom. Opettajan irtisanoessa virkasuhteensa on

- 1 vakinaisen viranhaltijan ja toistaiseksi otetun tuntiopettajan irtisanomisaika vähintään
 - a) kaksi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli 10 vuotta
 - b) 14 kalenteripäivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään vuoden
 - c) muussa tapauksessa kuukausi.
- 2 määräajaksi otetun tuntiopettajan ja väliaikaisen viranhaltijan irtisanomisaika on vähintään 14 kalenteripäivää.

3 mom. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi. Viranhaltijan pyynnöstä tai suostumuksella voidaan noudattaa 1–2 momenteissa tarkoitettua lyhyempää irtisanomisaikaa.

Soveltamisohje Virkasuhde lakkaa irtisanomisen johdosta, kun irtisanomisaika on kulunut loppuun. Edellä 1–2 momenteissa mainittu irtisanomisaika on vähimmäisaika, jota viranhaltijan pyynnöstä tai suostumuksella voidaan myös lyhentää.

Viranhaltijan irtisanomisperusteista on säädetty kunnallisen viranhaltijan palvelussuhdeturvasta annetussa laissa (484/1996).