

KUNNALLISEN OPETUSALAN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2000 SOVELTAMISOHJE

Allekirjoituspöytäkirja Allekirjoituspöytäkirja on lähetetty yleiskirjeen 6/2000 liitteenä.

Kunnallinen opetusalan virka- ja työehtosopimus 2000 on voimassa 1.2.2000–31.1.2001. Yleiskorotus 1.2.2000 on prosentuaalinen ja suuruudeltaan 2,56. C-taulukon markkamääriä on tarkistettu em. prosentilla.

Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten ja ammattikorkeakoulun opetushenkilöstön markkamääräisiä henkilökohtaisia kuukausipalkkoja on korotettava paikallisesti 1.2.2000 alkaen em. prosentilla.

Järjestelyvaroihin on käytetty 0,54 %. Valtaosa on käytetty keskitetysti kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen muutoksilla. Vain ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten opetushenkilöstön palkantarkistuksiin on sovittu käytettäväksi paikallisesti järjestelyvaraa.

Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten paikallinen järjestelyvaraerä käy ilmi allekirjoituspöytäkirjan 4 §:stä. Järjestelyvara tulisi ensisijaisesti kohdentaa paikallisten palkkausepäkohtien poistamiseen. Järjestelyvaran käyttämisestä neuvotellaan pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pääsopimuksen 14 §:n mukaisesti pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyvaran käytöstä 1.5.2000 lukien.

Järjestelyvaran käyttämisestä neuvoteltaessa työnantajan tulee antaa luottamusmiehelle neuvottelussa tarvittavat palkka- ja kustannustiedot.

0,5 prosentin erä lasketaan kunnan/kuntayhtymän sellaisen kuukauden palkkasummasta, joka ei sisällä 1.2.2000 voimaan tulleita palkankorotuksia. Palkkasumman laskennassa pitäisi käyttää "normaalia" kuukautta, johon ei sisälly poikkeuksellisia palkkaeria tai lomautuksia. Palkkasumma voi olla myös ns. "laskennallinen palkkasumma", johon on lisätty esimerkiksi lomautusajan palkat.

Allekirjoituspöytäkirjan 7 §:ssä on asetettu eräitä työryhmiä sekä lisäksi todettu eräitä edelleen selvittelyä vaativia asioita. Osapuolet ovat asettaneet työryhmän tekemään teknistä selvitystyötä siirtymisestä markka/euromääräisiin kuukausipalkkoihin. Tämä tarkoittaa C-palkkataulukoista luopumista.

Opettajien kokonaistyöaika- ja kokonaispalkkauskokeiluja koordinoimaan ja kokeilutoimintaa tukemaan on sopijaosapuolilla ollut yhteinen työryhmä, jonka toimeksianto on jatkettu.

Myös aiemmin asetettu tuntiopettajatyöryhmä jatkaa toimintaansa.

1.3.2000

Lyhyellä määräajalla työskentelee peruskoulun rehtori- ja apulaisrehtori-ryhmä, jonka työn tulos pitää olla käytettävissä 1.8.2000 alkaen. Työryhmän tehtävänä on muuttaa palkkahinnoittelu ja opetustuntimäärät oppilasmääräpohjaiseksi.

Peruskoulun oppilasasuntolanhoitajaa koskevat sopimusmääräykset on poistettu OVTES:stä. Asiaa on selostettu allekirjoituspöytäkirjan 8 §:ssä.

II LUKU VIRKASUHTEISEN OPETUSHENKILÖSTÖN PALKKAUS

2 § Palkkausperusteet

2 mom. Jos opetushenkilön virkanimikettä ei ole sopimuksessa, hänet pyritään palkkauksen määräämiseksi ensisijaisesti rinnastamaan johonkin hinnoittelusta löytyvään virkanimikkeeseen, sellaiseen, johon hänet voidaan tehtäviensä ja koulutuksensa perusteella rinnastaa. Esimerkiksi koulutusala-johtaja nimikettä ei ole sopimuksessa. Eri organisaatioissa koulutusala-johtajan vastuu ja tehtävät ovat erilaiset. Koulutusala-johtajan tehtävä voidaan rinnastaa tapauskohtaisesti ammatillisen oppilaitoksen apulaisrehtoriin tai rehtoriin, kuntayhtymän hallinnollisesta rakenteesta riippuen. Joissakin tapauksissa koulutusala-johtajan tehtävä voi olla lehtorin virkaan liitetty lisätehtävä. Koska hallinnolliset ratkaisut ovat paikallisesti moninaiset ja riippuvat muun muassa kuntayhtymän muusta henkilöstörakenteesta, on rinnastusvirka työnantajan päätettävä tapauskohtaisesti. Jos rinnastusvirkaa ei ole, on kyseessä yksittäisvirka eli hinnoittelemaan virka.

3 mom. Opetusalan sopimukseen on viime vuosina otettu enenevässä määrin palkka-asteikkoja käyttöön. Lähinnä asteikkopalkkaukseen on vähitellen siirretty rehtorit, apulaisrehtorit, aikuiskoulutusjohtajat sekä eräitä opettajanvirkojakin. Palkka-asteikon käyttöä ja soveltamista ohjaava määräys sisältyy 3 momenttiin, jonka mukaan ensisijaisesti seuraavat perusteet otetaan palkkaluokkaa asteikon puitteissa määrättäessä huomioon:

- tehtävien vaativuus ja vastuullisuus
- esimies- ja työnjohtotehtävät (viranhaltijan asema organisaatiossa)
- oppilaitoksen/koulun koko (lähinnä johto/hallintotehtävissä).

Em. tekijät mittaavat tehtävän (viran) vaativuutta ja vastuullisuutta suhteessa muuhun tehtävään (virkaan). Lisäksi otetaan huomioon viranhaltijan taito ja kyky suoriutua tehtävistään. Kuten huomataan, asteikkopalkkauksen käyttöperiaatteissa on sekoitettu sekä tehtävän vaativuus että tehtävän tekijän henkilökohtaiset ominaisuudet. Tuloksena on kokonaisarvio kaikesta mahdollisesta.

4 § Palkantarkistukset sopimuskauden aikana

Asteikko-palkkauksessa olevien henkilöiden palkkausta voidaan paikallisen työnantajan päätöksellä tarkistaa sopimuskauden kuluessa työnantajan päättämästä ajankohdasta lukien. Painavasta syystä palkkaluokan

1.3.2000

tarkistaminen on mahdollista palkka-asteikon ylärajan yli, enintään kuitenkin kaksi palkkaluokkaa ylärajan yli.

Asteikko-palkkauksessa olevien paikalliset palkantarkistukset eivät, ellei kyse ole pakollisesta palkantarkistuksesta, (henkilön palkka alarajalla, alaraja nousee) sisälly valtakunnalliseen 3,1 %:n kustannusvaikutukseen, vaan jos niitä tehdään, muodostaa niiden kustannusvaikutus osan opetusalan palkkakustannusten liukumasta.

5 § Palvelulisä Palvelulisämääräykset ovat 1.8.2000 alkaen samat koko opetushenkilöstöllä.

Palvelulisävuodet ovat:

31.7.2000 saakka	4	1.8.2000 alkaen	2
"	7	"	5
"	10	"	8
"	15	"	13

Koulutus palvelulisäaikana on voimassa 31.7.2000 saakka. 1.8.2000 alkaen koulutusta palvelusaikana ei enää ole kenelläkään.

6 § Palvelulisään oikeuttava palveluaika

1.8.2000 alkaen palvelulisään oikeuttava palveluaika määräytyy seuraavien edellytysten perusteella:

- 1 18 vuoden ikä palvelussuhteen aikana,
- 2 päätoimiseksi katsottava palvelu,
- 3 kotimainen työnantaja tai
- 4 ulkomainen työnantaja,
- 5 opetusalan työ tai
- 6 muu työ, josta olennaista hyötyä nykyisen viran hoidossa.

Opetustyöksi katsotaan päätoimisen rehtorin, päätoimisen opettajan ja päätoimisen tuntiopettajan työ sekä muullakin virkanimikkeellä tehty työ, joka on opetushenkilöstöön kuuluvan työtä.

Olellaisen hyödyn arvioi paikallinen työnantaja. Olellainen hyöty arvioidaan suhteessa nykyisiin virkatehtäviin.

Palvelulisään oikeuttavat 1.8.2000 alkaen täydet kalenterikuukaudet, jolloin myös 30 päivää kestänyt yhtäjaksoinen palvelu katsotaan yhdeksi kuukaudeksi. Määräys vastaa peruskoulussa ja lukiossa sovellettua määräästä. Edelleen sovelletaan aikaisempaa käytäntöä siitä, että eri viroissa tai toimissa palveltu yhtäjaksoinen aika otetaan palvelulisää laskettaessa huomioon yhtenäisenä aikana.

Kalenterikuukausi katsotaan aina yhdeksi kuukaudeksi päivien lukumäärästä riippumatta. Näin ollen 1.2.–28.2. kestänyt palvelu katsotaan yhdeksi

1.3.2000

kuukaudeksi edellyttäen, että kyseessä ei ole karkausvuosi. Palvelusaika 1.8.–28.12. sisältää neljä täyttä kalenterikuukautta ja palvelusaika 1.8.–30.12. sisältää paitsi neljä täyttä kalenterikuukautta myös yhden 30 päivän yhtäjaksoisen palvelusjakson, joten em. ajasta tulee yhteensä viisi palvelulisäkuukautta.

Palvelusaika 2.10.–31.10. ei sisällä täyttä kalenterikuukautta mutta 30 päivän yhdenjaksoisen palveluksen. Pitempien aikojen osalta kuukaudet kertyvät määräaikojen laskemisesta annetun lain nojalla seuraavasti 3.4.–2.5./3.5.–2.6./jne.

Palvelulisäaikaan luettavista virantoimituksen keskeytyksistä on määräys on 9 §:ssä, jossa on lueteltu ajat, jotka oikeuttavat siitä huolimatta, että asianomainen ei ole virantoimituksessa, palvelulisään oikeuttavaan aikaan.

Jos palvelulisään oikeuttavasta ajasta on tehtävä yhden tai useamman virantoimituksen keskeytyksen johdosta vähennyksiä, lasketaan vähennettävät päivät yhteen ja lisätään kalenterille sen ajankohdan jatkoksi johon olisi päädytty ilman em. keskeytyksiä.

Esimerkiksi vähennettäviä päiviä yhteensä (yhdessä tai useammassa erässä) 158 päivää. Ilman näitä vähennyksiä 5 palvelulisävuotta tulisi täyteen 15.11.2001. Ilman vähennyksiä toinen palvelulisä myönnettäisiin 1.12.2001 alkaen. Vähennyspäivä 158:30 = 5 kk 8 päivää. Vähennyspäivät lisättyinä kalenterille 15.11.2001 alkaen täytyy aika 22.4.2002, toinen palvelulisä myönnetään 1.5.2002 alkaen.

Vähennysten tekninen laskenta noudattaa siis muissa kuin peruskoulussa ja lukiossa noudatettua KVTES 1992–1993 peräisin olevaa järjestelmää. Peruskoulussa ja lukiossa on em. vähennysten laskemisjärjestelmää sovellettu ainoastaan lomautusten vähentämisessä.

Uusien määräysten mukaista palvelulisäaikaansa ansaitaan 1.8.2000 alkaen. Opettaja, joka on ollut 31.7.2000 kunnan palveluksessa opettajana ja jatkaa 1.8.2000 saman kunnan tai muun kunnan palveluksessa välittömästi säilyttää 31.7.2000 saakka hänellä olleen aikaisempien sopimusmääräysten mukaan lasketun ajan, koulutusaikaa lukuun ottamatta niin kauan kuin yhtäjaksoinen opettajapalvelu omaan/muuhun kuntaan/kuntayhtymään jatkuu. Jos palvelussuhteissa tapahtuu keskeytys (yksikin päivä ilman palvelussuhdetta) uusi työnantaja arvioi opettajan koko työhistorian uusien määräysten mukaisesti. Kaikki opettajat ovat samassa asemassa palvelussuhteen laadusta riippumatta kunhan palvelu 31.7.2000 on ollut palvelulisään oikeuttavaa (ei siis sivutoimista).

Määrävuosikorotusten laskennassa siirrytään myös 1.8.2000 lukien samaan laskentaan kuin palvelulisissä.

14 § Henkilökohtainen palkanosa

1.3.2000

Aiempi markkamääräinen enimmäisraja on poistettu 1 momentista. 2 momentissa on todettu, että henkilökohtaisen palkanosan poistamiseen tulee olla perusteltu syy. Määrääjäksi myönnetyn henkilökohtaisen palkanosan määrääjän loppuminen on aina perusteltu syy.

17 § Ylituntipalkkioiden laskentaperuste

Laskentaperuste muuttuu 1.8.2000 alkaen. Asiasta annetaan lähempänä mainittua ajankohta tarkemmat ohjeet.

III LUKU TYÖAIKA

2 § Oppitunnin pituus ja työajan sijoitus

Sopimusmääräykseen ei ole tullut sinänsä muutosta. Todettakoon tässä yhteydessä, että liitteeseen 7 (ammattioppilaitos) on otettu joitakin lukuvuoden työpäiviä ja oppitunnin pituutta koskevia täsmentäviä määräyksiä ja että peruskoulun ja lukion liitteeseen on otettu sopimusmääräys "ylimääräisistä" suunnittelu/koulutus/kehittämispäivistä.

IV LUKU VUOSILOMA

OVTES:n yleisen osan IV lukuun on otettu uudet vuosiloma- ja laskennallisen vuosiloman määräykset. Määräykset ovat 1.2.2000 voimaan tulleiden KVTES:n vuosilomamääräysten mukaiset lukuun ottamatta eräitä poikkeuksia. Uusia määräyksiä sovelletaan 1.4.2000 alkavalta lomanmääräytymisvuodelta ansaittuun vuosilomaan/lomarahaan, ts. vasta vuoden 2001 vuosilomat/lomarajat määräytyvät uusien määräysten mukaan. Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten opetushenkilöstöön KVTES:n vuosilomamääräyksiä on sovellettu sellaisenaan jo 1.4.1999 alkaen.

OVTES:n IV luvun 1 §:n 2 momentin 1–4 kohdista ilmenee, miten OVTES:n vuosilomamääräykset poikkeavat KVTES:n määräyksistä:

- 1 Täysi lomanmääräytymiskuukausi määräytyy virantoimituspäivien perusteella. Sellainen kalenterikuukausi, johon sisältyy vähintään 16 kalenteripäivää virantoimitusta on täysi lomanmääräytymiskuukausi. (KVTES:n mukaan täysi lomanmääräytymiskuukausi määräytyy todellisten työtuntien tai -päivien perusteella). Viranhaltijan katsotaan olevan virantoimituksessa sen alettua kaikkina vuorokausina palvelussuhteen lakkaamiseen saakka lukuun ottamatta sitä aikaa, kun hän on vuosilomalla, virkavapaana, virantoimituksesta pidätettynä tai hänen virantoimituksensa on muutoin todettu keskeytyneeksi. Täyden lomanmääräytymiskuukauden määritelmä on siis entinen.
- 2 Virantoimituspäivien veroisiin päiviin luetaan myös KVTES:n IV luvun 4 §:ssä mainitut työssäolopäivien veroiset päivät:

Ne työpäivät tai työtunnit, joina viranhaltija on ollut estynyt suorittamasta työtään ollessaan

1.3.2000

- a) vuosilomalla
 - b) sairauslomalla, jolta hänellä on tai olisi ollut ehdoton oikeus palkkaan
 - c) virkaehtosopimuksen mukaisella erityisäitiys-, äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla
 - d) lomautettuna enintään 30 kalenteripäivää kerrallaan
 - e) opintovapaalaissa tarkoitetulla opintovapaalla, yhteensä 30 kalenteripäivää lomanmääräytymisvuoden aikana
 - f) työn edellyttämää koulutusta varten myönnetyllä virkavapaalla enintään 30 kalenteripäivää kerrallaan
 - g) ilman omaa syytään virantoimituksesta pidätettynä
 - h) muulla virkavapaalla yhteensä enintään 30 kalenteripäivää lomanmääräytymisvuoden aikana edellyttäen, että viranhaltija lomanmääräytymisvuoden aikana on ollut ao. kunnassa tai kuntayhtymässä työssä vähintään 22 työpäivää. Mikäli viranhaltija saa virkavapaan ajalta vuosilomaa tai lomakorvausta muun työnantajan palvelussuhteen perusteella, voidaan tällainen poissaoloaika jättää kokonaan lukematta työssäolopäivien veroisiksi. Muuksi virkavapaaksi katsotaan myös edellä kohdissa b), e) ja f) mainitut ajat ylittävät poissaoloajat.
- 3 Vuosilomaan oikeuttava palvelusaika määräytyy OVTES:n palvelulisämääräysten perusteella. Uudet palvelulisämääräykset 1.8.2000 alkaen sisältyvät OVTES:n II luvun 5–11 §:ään.
- 4 Niiden opettajaryhmien osalta, joilla ei ole työaikajärjestelmästä johtuen vuosilomaoikeutta, on mm. lomarahen laskentapohjaksi ja sairausvakuutuslain etuuksien kohdentamiseksi sovittu ns. laskennallisesta vuosilomasta. Laskennallinen vuosiloma alkaa 16.6. ja siihen luetaan kaikki arkipäivät juhannusaattoa lukuun ottamatta. Laskennallisen vuosiloman pituus lasketaan OVTES:n IV luvun 1 §:n 4 kohdasta ilmenevällä tavalla.

Niihin opetushenkilöstöön kuuluviin, joilla on oikeus vuosilomaan, sovelletaan KVTES:n vuosilomamääräyksiä kuitenkin edellä olevien 1–3 kohtien mukaisin poikkeuksin. Vuosiloman antaminen ja pituus määräytyvät KVTES:n mukaan.

V LUKU VIRANTOIMITUKSEN KESKEYTYS

- 5 § Sairausvakuutuslain mukainen päivä-, äitiys- ja vanhempainraha sekä eräät muut korvaukset

Yleisen osan viidenteen lukuun lisättiin uusi 5 §. Samanaikaisesti KVTES:stä ja OVTES:n peruskoulu -liitteestä poistettiin opettajia koskevia vastaavia määräyksiä. Näin päivä-, äitiys- ja vanhempainrahan sekä eräiden muiden korvausten osalta menetellään samalla tavoin riippumatta siitä, minkä liitteen palvelussuhteen ehtoja ko. opetushenkilöön muutoin so-

1.3.2000

velletaan.

Mikäli henkilö kuuluu laskennallisen vuosiloman piiriin eikä hän ole hakenut virkavapautta koulun loma-ajalle, vaikka hänellä on oikeus saada tuolta ajalta päivä-, äitiys- ja vanhempainrahaa, määräaikaista kuntoutustukea tai kuntoutusrahaa, työnantajalla on oikeus em. rahaan tai korvaukseen palkkaa vastaavalta osalta. Viranhaltijalla on edellisestä poiketen kuitenkin oikeus em. rahaan tai korvaukseen laskennallisen vuosiloman ajalta. Vastaavasti jos henkilö kuuluu liitteen 13 (ammattikorkeakoulu) mukaisen vapaa-jakson piiriin, eikä hän ole hakenut virkavapautta vapaajakson ajalle, vaikka hänellä on oikeus saada tuolta ajalta em. rahaa tai korvausta, työnantajalla on oikeus siihen palkkaa vastaavalta osalta lukuun ottamatta aikaa, joka lasketaan kesävapajakson alusta 30 ensimmäiseltä arkipäivältä.

Vähennettävä raha tai korvaus	Liite	Aika, jolta vähennettävissä, vaikka henkilö ei ole hakenut virkavapautta
– päivä-, äitiys-, vanhempainraha	1–12	koulun loma-ajat, lukuun ottamatta laskennallisen vuosiloman aikaa
– määräaikainen kuntoutustuki	13	vapajakso, lukuun ottamatta kesävapajaksoa 30 ensimmäiseen arkipäivään saakka
– kuntoutusraha		

6 § Osittainen hoitovapaa ja

7 § Reservin kertausharjoitukset

Nämä sopimusmääräykset ovat aikaisemmin olleet KVTES:ssä, josta ne on siirretty OVTES:iin.

VIII LUKU

ERÄÄT AMMATILLISIA OPPILAITOKSIA (LIITTEET 7–12)

KOSKEVAT MÄÄRÄYKSET

1 § Monialainen ammatillinen oppilaitos

Tähän lukuun on kirjattu kaikkia ammatillisia oppilaitoksia koskevat yhteiset määräykset. Sen ensimmäiseksi pykäläksi on kirjattu määritelmä monialaisesta oppilaitoksesta, joka aikaisemmin oli erillisenä liitteenä (OVTES 1999 liite 19). Sisällöllisesti monialaisen oppilaitoksen määritelmä on entinen, mutta käytännössä eräiden virkaehtosopimusliitteiden yhdistäminen saattaa muuttaa monialaisen oppilaitoksen 1.8.2000 alkaen yhtä virkaehtosopimusliitettä koko opetushenkilöstöön noudattavaksi ammatilliseksi oppilaitokseksi.

Monialaisessa oppilaitoksessa opettajan palvelussuhteen ehdot määräytyvät sen oppilaitosmuodon/koulutusalan mukaisina, johon virka on aikanaan perustettu tai määrätty. Virka tulee määrätä sen oppilaitosmuodon/koulutusalan viraksi, josta virkaa perustettaessa ja/tai henkilöä palkattaessa osoitetaan opettajalle eniten tehtäviä (ensisijainen oppilaitos).

1.3.2000

2 §

Uudesta virkaehtosopimuksesta on poistettu seuraavat virkaehtosopimusliitteet: hotelli- ja ravintolaoppilaitos (vanha liite 8), teknillinen oppilaitos (vanha liite 10), käsi- ja taideteollisuusoppilaitos (vanha liite 11), koti- ja laitostalousoppilaitos (vanha liite 12) ja maatalousoppilaitos (vanha liite 13). Lisäksi terveydenhuolto-oppilaitosta koskeva vanha liite 15 ja sosiaalialan oppilaitosta koskeva vanha liite 16 on yhdistetty yhdeksi uudeksi sosiaali- ja terveysalan oppilaitosta koskevaksi uudeksi liitteeksi 10. Näin ollen vanhan virkaehtosopimuksen toisen asteen ammatilliseen koulutukseen sovellettavat liitteet ovat vähentyneet 13:sta 6:teen. Kaikkien näiden poistettujen liitteiden sisältöä noudatetaan kuitenkin edelleen tämän lukuvuoden loppuun saakka. Poistetuissa liitteissä olevat lisäpalkkiot on korotettava 1.2.2000 alkaen 2,56 %:lla.

Yllämainituista vanhoista virkaehtosopimusliitteistä 11, 12 ja 13 voimassa oleva 2 kuukauden lomajärjestelmä poistuu kuluvan lukuvuoden päätyessä. Opettajat siirtyvät 1.8.2000 alkaen samaan työaika- ja lomajärjestelmään kuin ammattioppilaitoksen opettajat.

1.8.2000 alkaen hotelli- ja ravintolaoppilaitoksen, käsi- ja taideteollisuusoppilaitoksen, koti- ja laitostalousoppilaitoksen sekä maatalousoppilaitoksen opettajiin sovelletaan ammattioppilaitoksen liitettä 7. Tämän takia sellainen monialainen oppilaitos, jossa annetaan kahden tai useamman vanhan liitteen 7,8,11,12 tai 13 mukaista opetusta, muuttuu yhtä liitettä opetushenkilöstöön soveltavaksi oppilaitokseksi. Jos oppilaitoksessa annetaan lisäksi jonkun muun liitteen mukaista opetusta, esimerkiksi kauppaoppilaitoksen, sosiaali- ja terveydenhuolto-oppilaitoksen tai metsä- ja puutalousoppilaitoksen mukaista opetusta, säilyy oppilaitos luvun VIII 1 §:n mukaisena oppilaitoksena.

Uudet ammatillisia toisen asteen oppilaitoksia koskevat virkaehtosopimusliitteet ovat seuraavat:

Liite 7	Ammattioppilaitos
Liite 8	Kauppaoppilaitos
Liite 9	Taide- ja viestintäkulttuurioppilaitos
Liite 10	Sosiaali- ja terveysalan oppilaitos
Liite 11	Metsä- ja puutalousoppilaitos
Liite 12	Merenkulkuoppilaitos

Teknillistä oppilaitosta ammatillisena oppilaitosmuotona ei enää ole, koska sen antama opetus on siirtynyt ammattikorkeakouluun. Näin ollen sitä koskevaa itsenäistä liitettä ei enää tarvita, mutta OVTES 1999 liitettä 10 sovelletaan ammattikorkeakoulun tekniikan alan opettajiin niin kauan kunnes he ovat siirtyneet ammattikorkeakoululiitteen mukaisiin palvelussuhteen ehtoihin. Vanhan liitteen 10 mukaisiin palvelussuhteen ehtoihin ei sovelleta tämän luvun 6–10 §:n määräyksiä.

8 § Aikuiskoulutusjohtajan palkka ja opetustuntimäärä (uusi)

Eri ammatillisten oppilaitosten aikuiskoulutusjohtajan palkka-asteikko on

1.3.2000

yhtenäistetty. Enää ei ole merkitystä sillä, missä tai minkälaisessa oppilaitoksessa henkilö toimii aikuiskoulutusjohtajana. Palkka-asteikon alarajana on käytetty monialaisen ammatillisen oppilaitoksen aikuiskoulutusjohtajan alarajaa, joten tämä saattaa merkitä joidenkin aikuiskoulutusjohtajien osalta palkan tarkistusta.

9 § Opinto-ohjaajan viran palkka ja opetustuntimäärä (uusi)

Jos ammatillinen oppilaitos perustaa tai on perustanut kokonaispalkkauksessa ja -työajassa olevan opinto-ohjaajan viran, palvelussuhteen ehdot on määritelty 9 §:ssä.

14 § Eräät opettajalle määrättävät muut kuin luokkaopetustyöt

Soveltamisohjeen toiseen kappaleeseen on tullut täsmennys.

16 § Virkavapauden vaikutus ylituntipalkkion maksamiseen

Määräykseen on lisätty, että palkallisen virkavapauden ajalta maksetaan paitsi tavanomaiset ylituntipalkkiot myös työsuunnitelmassa vahvistetut lisäpalkkiot.

LIITE 1
PERUSKOULU

- 3 § Rehtorit Tähän sopimusmääräyksen muuttamista 1.8.2000 alkaen oppilasmääräpohjaiseksi on asetettu työryhmä. Sopimusmuutoksista tiedotetaan myöhemmin.
- 5 § Oppilaanohjauksen lehtori
- Asteikon ylärajaa on tarkistettu yhdellä palkkaluokalla. Korotettua hinnoittelua sovelletaan, jos oppilaanohjaajalla on oppilaanohjaajan koulutus.
- 6 § Erityisopetuksen opettajan palkkaluokka
- Hinnoittelukohtaa 4 03 04 01 6 Perus/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus on tarkistettu yhdellä palkkaluokalla.
- 3 mom. Alkuopetuksen lisää koskeva määräys on selvyiden vuoksi kirjattu tähän pykälään, aikaisemmin se on ollut luokanopettajan palkkaa koskevassa pykälässä.
- 7 § Luokanopettajan palkkaluokka
- Luokanopettaja, joka on
- suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon ja jolla on aineenopettajan kelpoisuus matematiikassa, äidinkielessä,

1.3.2000

toisessa kotimaisessa kielessä tai
vieraassa kielessä

saa palkan C49 palkkaluokan mukaan. Kyseisellä opettajalle ei makseta alkuopetuksen lisäpalkkiota, vaikka edellytykset siihen olisivat muutoin olemassa eikä myöskään erikoistumislisäpalkkiota.

Jos ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneella luokanopettajalla on aineenopettajan kelpoisuus muussa kuin edellä mainitussa aineessa, maksetaan hänelle palkka C48 palkkaluokan mukaan eikä hän myöskään saa alkuopetuksen lisäpalkkiota, vaikka edellytykset siihen muutoin olisivat olemassa eikä erikoistumislisäpalkkiota.

Erikoistumislisäpalkkion saa 15 opintoviikon mittaisilla sivuaineopinnoilla. Näillä opinnoilla ei saavuta aineenopettajan kelpoisuutta, joka määritellään opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/98) 5 §:ssä. Aineenopettajalta edellytetään 35 opintoviikon opinnot opetettavassa aineessa. Jos luokanopettajalla on sivuaine/erikoistumisopinnot (15 ov) lisäksi 20 opintoviikon erilliset opinnot em. aineessa, hyväksytään nämä opinnot aineenopettajan kelpoisuuteen ainoastaan silloin kun yliopisto on antanut asiasta vastaavuustodistuksen

Aineenopettajan kelpoisuudella tarkoitetaan kelpoisuutta peruskoulussa opetettavaan aineeseen.

Kyseessä on pätevyyslisä siitä, että henkilö on monipuolisesti käytettävissä peruskoulun opetukseen niin aikaisemmalla ala-asteella kuin aikaisemmalla yläasteellakin. Pätevyyslisä ei kuitenkaan välttämättä edellytä ao. aineen opettamista vaan maksetaan joka tapauksessa kaikille ao. ainetta opettaisi.

2 mom. Alkuopetuksen oppilaiden osuus koko opetusryhmästä määräytyy lukuvuoden alkutilanteen mukaan. Lukuvuoden alun jälkeen tapahtuvat muutokset suuntaan tai toiseen eivät vaikuta ko. lukuvuoden palkkaan.

8 § Esiluokanopettajan palkka

Esiluokanopettajan palkka koskee ainoastaan koulun osana olevan esiluokan opettajaa.

12 § Määrävuosikorotus

Määräykseen on lisätty 1.8.2001 alkaen perusopetuslain mukaisen esiopetuksen opettajana toimiminen, myös sosiaalitoimen virassa, jos edellytykset muutoin täyttyvät.

19 § Erikoistumislisäpalkkio

Edellä mainitussa 6 §:n 3 momentin kohdassa 4 03 04 01 6 mainitulla erityisluokanopettajalla ei ole oikeutta erikoistumislisäpalkkioon.

1.3.2000

41 § Opetusvelvollisuus

Esiluokanopettajan opetusvelvollisuus on sama kuin luokanopettajan opetusvelvollisuus.

42 § Opetusvelvollisuuden huojennukset

2 momentin soveltamisohjeeseen on otettu esiopetusta koskeva tarkennus.

46 § Opettajatyöpäivät ja erät työaika lyhentävät arkipyhät

Oppilastyöpäivät on määrätty edelleenkin perusopetuslaissa ja -asetuksessa. Oppilastyöpäivät ovat "koulun" työpäiviä. Opettajatyöpäivillä tarkoitetaan työpäiviä, jolloin koulussa ei anneta opetusta vaan opettajat työskentelevät keskenään tai ovat työnantajan järjestelmässä/määräämässä täydennyskoulutuksessa.

Jos paikallinen työnantaja katsoo tarkoituksenmukaiseksi, on mahdollista kolmen aikaisemman opettajapäivän lisäksi teettää opettajilla lukuvuodessa 1–2 muuta opettajatyöpäivää. Näitä opettajatyöpäiviä voidaan käyttää työyhteisön kehittämiseen, koulutuksen suunnitteluun ja -arviointiin tai muuhun työnantajan määräämään työskentelyyn. Kun ko. päivistä on siihen osallistuville opettajille maksettava ylimääräinen päiväpalkka, on selvää, että päivien sisältö on oltava täysipainoinen sekä tarve ilmeinen. Toinen ko. päivistä voidaan, jos työnantaja katsoo sen tarkoituksenmukaiseksi jakaa kahteen osaa ja pitää oppilastyöpäivinä oppituntien jälkeen.

Opettaja on velvollinen työnantajan määräyksestä osallistumaan ylimääräiseen/ylimääräisiin opettajatyöpäivään/opettajatyöpäiviin.

Puheena olevan pykälän 4 momentissa on vielä palkkamääräys sitä varten, että työnantaja haluaa teettää jollakin opettajalla oppituntityön ulkopuolista kehittämistyötä ilman että työn tekeminen ajoitetaan tiettyyn päivään/ajankohtaan.

52 § Kuntoutustuki

Määräaikainen työkyvyttömyyseläke on korvattu sanalla kuntoutustuki, joka sekin on aina määräaikainen.

54 § Julkinen tehtävä

Asepalveluksen palkattomuutta koskeva määräys on poistettu itsestäänselvyytenä.

59 § Palkkaluokka, opetus- ja yhteissuunnittelutyöaika

Tuntiopettajapykälään on otettu viranhaltijoiden palkkaluokan tarkistuksia vastaavia määräyksiä.

8 mom.

Ns. kotikielen opettajan tuntipalkkioperuste on yhdenmukaistettu eikä eroa ala- ja yläasteen opetuksen välillä enää ole.

1.3.2000

**LIITE 2
LUKIO JA AIKUISLUKIO****Lukio**

17 § Yksityisoppilaan kuulustelu ja ylioppilaskirjoituksiin liittyvät tehtävät

Palkkio on muutettu markkamääräiseksi.

26 § Koulutus- ja suunnittelutyöpäivät

Tähän pykälään on tehty vastaavat muutokset kuin peruskoulussa 46 §:ään.

32 § Palkkaluokka Tuntiopettajan palkkaluokkiin on otettu uusi ryhmä: korkeakoulututkinto C43.

Aikuislukio

2 § Rehtorin ja apulaisrehtorin palkka

1 mom. Rehtorin palkka-asteikon ylärajaa on tarkistettu.

3 § Lehtorin palkka Lehtorin palkkaluokkiin on otettu uusi ryhmä korkeakoulututkinto, jonka palkkaluokka on C45, ja ryhmän muu kuin edellä mainittu palkkaluokka on C39.

**LIITE 5
KANSALAIS- JA KANSANOPISTO**

3 § Rehtorin palkka, työaika, vuosiloma ja opetustuntimäärä

2 mom. Rehtori on kokonaistyöajassa, joka soveltuvin osin vastaa ao. kunnan noudattamaa toimistotyöaikaa. Rehtorin työaikaa koskevassa määräyksessä on otettu huomioon joustavan työajan käytön mahdollisuudet nimenomaan oppilaitoksen toiminnan kannalta.

Rehtorin vuosiloma määräytyy OVTES:n yleisen osa IV luvun 1 §:n 2 momentin mukaisesti.

4 § Apulaisrehtorin palkka, työaika, vuosiloma ja opetustuntimäärä

Apulaisrehtorin palkka määräytyy palkkaluokka-asteikon C54–C61 puitteissa.

**LIITE 6
MUSIIKKIOPPILAITOS**

1 § Soveltamisala, pöytäkirjamerkintä

1.3.2000

Musiikin ammatillisen koulutuksen työssäoppimisjakson opiskelijan ohjaamistehtävän laatuun, laajuuteen ja tuntimäärän lukemiseen opettajan opetusvelvollisuuteen, sovelletaan mitä yleisen osan VIII luvun 12 §:ssä on määrätty. Määräys on nimenomaan 12 §:ssä eikä 8 §:ssä, johon OVTES 2000 kirjan liitteen 6, 1 § 2 momentin pöytäkirjamerkinnässä virheellisesti viitataan.

2 § Rehtorit ja apulaisrehtorit

Rehtorin ja apulaisrehtorin työaika on kokonaistyöaika, joka soveltuvin osin vastaa ao. kunnan noudattamaa toimistotyöaika. Rehtorin työaika koskevassa määräyksessä on otettu huomioon joustavan työajan käytön mahdollisuudet nimenomaan oppilaitoksen toiminnan kannalta.

Vuosiloma määräytyy OVTES yleisen osan IV luvun 1 §:n mukaan.

3 § Opettajan palkka

5 § Määrävuosikorotus

17 § 2 momentti Päätoiminen tuntiopettaja

Opettajanviran haltijoiden ja päätoimisten tuntiopettajien 5 vuoden määrävuosikorotus siirretään peruspalkkaan. Tämä vuoksi viransijoituspalkkaluokka nousee kahdella palkkaluokalla kaikilla viranhaltijoilla ja päätoimisilla tuntiopettajilla. Tämä merkitsee sitä, että niillä, joilla ei ole ollut yhtään määrävuosikorotusta, palkkaluokka tarkistetaan kahdella C-palkkaluokalla. Jos opettajalla on ollut vähintään 5 vuoden määrävuosikorotus, hänen palkkaluokkansa ei muutu, mutta ylituntipalkkioperuste nousee.

LIITE 7

AMMATTIOPPILAITOS

1 § Soveltamisala

Ammattioppilaitoksen soveltamisala laajenee 1.8.2000 alkaen niin, että tämän liitteen palvelussuhteen ehtoja noudatetaan kaikkiin opettajiin, jotka opettavat tekniikan ja liikenteen alalla (lukuun ottamatta merenkulkuoppilaitoksessa tai teknillisessä oppilaitoksessa annettavaa koulutusta), matkailu-, ravitsemis- ja talousalalla, kulttuurialaan kuuluvassa käsi- ja taideteollisuuskoulutuksessa sekä luonnonvara-alaan kuuluvassa maatalous-, puutarha- ja kalatalouskoulutuksessa. Kaikki uudet opettajat, jotka palkataan yllä mainittuun koulutukseen 1.8.2000 alkaen, otetaan tämän liitteen mukaan määräytyviin palvelussuhteen ehtoihin.

Vanhat opettajat, jotka siirtyvät uuden liitteen soveltamisen piiriin, säilyttävät henkilökohtaisena palkan lisänä mahdollisen vanhan ja uuden kokonaispalkkauksen välisen erotuksen. Tämä merkitsee sitä, että opettajalle maksettua heinäkuun kokonaispalkkaa verrataan elokuun alussa määräytyvään uuteen heinäkuun palkanmaksun perusteena olleen tuntimäärän mukaan määräytyvään kokonaispalkkaan.

Esimerkki

Hotelli- ja ravintolaoppilaitoksen ammatillisten aineiden lehtori, jolla on ammatinopettajan tutkinto ja 20 vuotta opettajan palvelua, opettaa keski-

1.3.2000

määrin 25 tuntia viikossa. Heinäkuun kokonaispalkka on C42 + 7 määrävuosikorotuspalkkaluokkaa + 4 palkkaluokkaa kahden ylitunnin siirrosta = C53 = 13 086 mk/kk. Elokuun palkka määräytyy muutoin aivan samoin paitsi määrävuosikorotusten palkkaluokat vähenevät yhdellä palkkaluokalla, jolloin kokonaispalkaksi saadaan 12 656 mk/kk. Näiden kokonaispalkkojen erotus $13\ 086 - 12\ 656 = 430$ mk muodostuu kuukausittain maksettavaksi henkilökohtaiseksi palkanlisäksi.

2 § Lehtorin palkka ja opetusvelvollisuus

Teknikon tai vastaavan tutkinnon suorittanut ammatillisten aineiden lehtori saa 1.2.2000 alkaen kahden palkkaluokan korotuksen. Vastaava palkkaluokan tarkistus koskee myös tuntiopettajaa,

Ammatillisten aineiden lehtorin 4 09 04 00 1 ja 4 09 04 00 2 viransijoituspalkkaluokkaa on korotettu yhdellä palkkaluokalla ja samalla 10 vuoden perusteella myönnettävä määrävuosikorotus muuttuu yhden palkkaluokan suuruiseksi. Näin ollen kaikkien tämän liitteen opettajien määrävuosikorotukset yhdenmukaistuvat. Mitä edellä on todettu, koskee myös tuntiopettajia.

LIITE 10 SOSIAALI- JA TERVEYSALAN OPPILAITOS

Sosiaalialan ja terveydenhuolto-oppilaitoksen palvelussuhteiden yhdistämisen myötä opettajien määrävuosikorotuksiin oikeuttavaksi ajaksi hyväksytään nyt kaikilla päätoiminen palvelu vastaavalla käytännöllisellä alla, jota aikaisemmin sovellettiin vain terveydenhuolto-oppilaitoksen osalta.

Liitteiden yhdistämisestä johtuva suurin muutos kohdistuu työajan jakaantumiseen opetukseen ja muuhun työhön. Virkaehtosopimuksessa ei enää määritellä kuinka paljon eri opetettavissa aineissa on opetusta lukuvuodessa annettava eikä luetella yksityiskohtaisesti opetustunteihin rinnastettavaa muuta työtä. Lukuvuodeksi 2000/2001 on päätettävä paikallisesti kuinka paljon kullakin opettajalla on opetus- ja muuta työtä. Ainoa rajoitus on, että muuhun työhön on varattava vähintään 752 tuntia lukuvuodessa. Sosiaali- ja terveysalan opettajien vuotuinen kokonaistyöaika vaihtelee siitä riippuen miten pitkä vuosiloma kullakin opettajalla vuosiloman ansaintasääntöjen mukaan on. Kaikilla opettajilla, henkilökohtaisesta vuosittaisesta työtuntimäärästä riippumatta tulee olla vähintään 752 tuntia muuta kuin opetustyötä.

Päätoimisen tuntiopettajan työaika määräytyy samoin perustein kuin lehtorinviran haltijan työaika.

LIITE 13 AMMATTIKORKEAKOULU

1 § Soveltamisala

Ammattikorkeakoululiitettä sovelletaan vakinaisen ammattikorkeakoulun uuden kokoaikaisen yliopettajan, lehtorin ja kokoaikaisen tuntiopettajan

1.3.2000

palvelussuhteen ehtoihin. Liitettä sovelletaan myös sellaiseen vakinaisen ammattikorkeakoulun palveluksessa jo olevaan opettajaan, jonka kanssa on sovittu liitteen soveltamisesta. Liitettä ei kuitenkaan sovelleta uusiin eikä vanhoihin tekniikan ja liikenteen koulutusalan opettajiin eli heidän palvelussuhteen ehtonaan noudatetaan edelleenkin OVTES 1999 liitettä 10.

Jos vakinaisen ammattikorkeakoulun opettajan kanssa ei sovita liitteen 13 mukaiseen palkkaus- ja työaikajärjestelmään siirtymisestä, häneen sovelletaan OVTES 1999 liitteiden 7–19 mukaisia palvelussuhteen ehtoja, sikäli kun vastaavaa liitettä ei sisälly OVTES 2000:een. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että em. opettajaan sovelletaan OVTES 2000 liitteitä 6–12. Tekniikan ja liikenteen koulutusalan opettajaan kuitenkin OVTES 1999 liitettä 10, kuten edellä todettiin.

2 § Yliopettajan ja lehtorin työaika

Vuosilomajärjestelmästä liitteen 13 mukaiseen työaikajärjestelmään siirtävän opettajan lomapäivien käsittelystä on määrätty 2 § 8 momentissa. Määräyksen mukaista periaatetta on sovellettu jo 1.8.1998 alkaen eli ajankohdasta, jolloin ammattikorkeakoululiitettä ryhdyttiin soveltamaan. Jos henkilö, jolla on oikeus vuosilomaan, siirtyy liitteen 13 soveltamisalaan, hänen lomapäiviensä katsotaan kuittaantuvan uuteen työaikajärjestelmään siirtymisellä. Vuosilomajärjestelmässä ovat olleet sosiaali- ja terveydenhuolto-oppilaitosten sekä metsä- ja puutalousoppilaitosten opettajat.

Esimerkiksi sosiaali- ja terveysalan lehtorin vuosilomaa on annettu siten, että opettaja olisi sen mukaisesti lomalla elokuun ensimmäisellä viikolla. Opettajan kanssa sovitaan liitteen 13 mukaisten palvelussuhteen ehtojen soveltamisesta 1.8.2000 alkaen. Opettaja siirtyy ammattikorkeakoulun työaikajärjestelmään, eikä hänelle makseta erikseen lomakorvausta pitämättä jääneestä vuosilomasta. Opettaja saattaa tosin siirtyä suoraan liitteen 13 mukaiselle vapaajaksoille, jos sillä yksiköllä, johon opettaja sijoitetaan, on kesävapajaksoa vielä elokuussa.

3 § Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka

Sosiaali- ja terveysalan opettajia koskevat pöytäkirjamerkinnot poistettiin. Tämä tarkoittaa sitä, että vähimmäispalkka on aiempaa suurempi uuteen työaika- ja palkkausjärjestelmään siirtävällä opettajalla, jos hänellä on vähintään 10 palveluvuotta. Helmikuun alusta alkaen vähimmäispalkat määrättyvät yliopettajalla sarakkeesta muut koulutusalat ja lehtorilla sarakkeesta sosiaali- ja terveys, metsä- ja puutalous.

Koska uusi vähimmäispalkkataso saattaa vaikuttaa ammattikorkeakoulun talouteen merkittävästi, varsinkin jos sosiaali- ja terveysalan osuus on suuri, ammattikorkeakoulun ylläpitäjän kannattaa selvittää uuteen palkkaus- ja työaikajärjestelmään siirtymisen kustannukset, mielellään myös muutamilta seuraavilta vuosilta. Voi nimittäin olla niin, että pöytäkirjamerkinnot poistosta ei aiheudu kustannuksia vielä tulevana lukuvuotena (ku-

1.3.2000

luva tai seuraava budjettivuosi), mutta ko. ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalan opettajien ikä- ja palveluaikarakenne muuttuu lähivuosina siten, että mahdollinen kustannuslisäys toteutuu vasta seuraavien 2–4 vuoden kuluessa.

Kun uuden palkkaus- ja työaikajärjestelmän kustannusvaikutukset on selvitetty, työnantaja voi pohtia neuvottelujen aloittamista sosiaali- ja terveysalan opettajien siirtämiseksi liitteen 13 soveltamisalaan. Työnantajan tulisi suunnitella uuteen järjestelmään siirtymistä huomioon ottaen taloudelliset voimavarat eli esimerkiksi portaittain useamman vuoden aikana, sen mukaan kuin työnantaja katsoo tarpeelliseksi ja taloudelliset voimavarat sen mahdollistavat.

Ammattikorkeakoululiitteen soveltamisalaa laajennettiin koskemaan myös opettajankoulutusta. Tämä tarkoittaa sitä, että uuden palvelukseen otettavan yliopettajan tai lehtorin (täyttä työaikaa tekevän tuntiopettajan) palvelussuhteen ehdot määräytyvät liitteen 13 mukaan. Vanhan opettajan kanssa sovitaan erikseen uuteen palkkaus- ja työaikajärjestelmään siirtymisestä. Opettajankoulutukseen sovelletaan samoja vähimmäispalkkaroja kuin kaupan ja hallinnon koulutusosalalla.

5 § Vapaaajakson palkkaus eräissä tapauksissa

1 mom.

Vapaaajakson palkkausta täsmennettiin. Kun vapaaajakson palkkaa vähennetään palkattoman virkavapaan takia, laskennassa käytetään sen vapaaajakson päiväpalkkaa, jonka palkkaa vähennetään. Jos henkilö on palkattomalla virkavapaalla esimerkiksi tammikuussa ja hänellä on seuraava vapaaajakso helmikuussa, päiväpalkkana käytetään helmikuun päiväpalkkaa.

Muita muutoksia vapaaajakson palkkaukseen ei tehty. Eli edelleenkin palkaton virkavapaus/työloma vähentää vapaaajakson palkkaa riippumatta siitä, mikä on palkattoman vapaan peruste. Henkilöllä on siis oikeus vapaaajaksoon, jonka pituus on määritelty 2 §:ssä, mutta jakson palkallisuuteen vaikuttaa se, onko hänellä palkattomia poissaoloja.

8 § Vakinaisena ammattikorkeakouluna aloittavan/toimivan palvelukseen siirtyvän/siirtyneen opetushenkilöstön palkkaus ja työaika

Vanhaksi opettajaksi katsotaan opettaja, joka on ollut ko. ammattikorkeakoulun perustana olleen ammatillisen oppilaitoksen palveluksessa, kun ammattikorkeakoulu on vakinaistettu. Henkilöön sovelletaan 8 §:ää siitä riippumatta vaihtuuko ammattikorkeakoulun ylläpitäjä eli esimerkiksi myös silloin, kun kuntayhtymästä tulee entisen kunnallisen ammattikorkeakoulun ylläpitäjä.

Vanhan opettajan määräystä sovelletaan lisäksi opettajaan, joka otetaan 1.8.2000 vakinaistettavan ammattikorkeakoulun palvelukseen ko. ammattikorkeakoulun perustana olleen ammatillisen oppilaitoksen palveluksesta. Tähän ryhmään luetaan myös sellainen ammattikorkeakoulu, joka on vakinaistettu jo aiemmin, mutta jonka ylläpitämislupaa muutetaan siten, että

1.3.2000

siihen liitetään esimerkiksi uusi koulutusala entisestä ammatillisesta oppilaitoksesta.

Tekniikan ja liikenteen koulutusala 1.2.2001

Allekirjoituspöytäkirjassa sovittiin, että palvelussuhteen ehdoista sovitaan siten, että ne ovat sovellettavissa seuraavan sopimuskauden alusta lukien eli 1.2.2001 alkaen.

LIITE T1

AMMATILLINEN AIKUISKOULUTUSKESKUS

Yleistä

Ammatillisia aikuiskoulutuskeskuksia koskeva liite on kirjoitettu uudella tekniikalla. Pykälien lukumäärä on vähentynyt kahdestatoista neljään. Myös liitteen asiasisältöön on tullut merkittäviä muutoksia mm. työaika- ja määrävuosikorotusteksteihin.

1 § Soveltamisala

Liitteen soveltamisalaan ei ole tullut asiamuutoksia.

Määräykset muiden määräysten (KVTES; OVTES) soveltamisesta on siirretty 3 §:n 5 kohtaan (koko- ja osa-aikaiset opettajat) ja 4 §:ään (sivutoimiset tuntiopettajat).

Vanhan liitteen 1 §:n soveltamisalan täsmennyksiä ja tuntipalkan jakajia koskevia määräyksiä ei enää löydy soveltamisalapykälästä. Tulkintaohjeena vanhan soveltamisohjeen sisältöä voidaan tarvittaessa käyttää edelleen. Tuntipalkan määräytymistä käsitellään tässä ohjeessa erikseen asianomaisten palkkausmääräysten yhteydessä.

2 § Rehtori ja apulaisrehtori

Rehtorin ja apulaisrehtorin kuukausipalkka sovitaan kuten aikaisemminkin markkamääräisenä kuukausipalkkana. Palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan. Rehtoriin ja apulaisrehtoriin ei kuitenkaan sovelleta KVTES:n mukaista kokemuslisäjärjestelmää, vaan palveluaikaan perustuvat lisät määräytyvät OVTES:n yleisen osan uudistettujen palvelulisämääräysten mukaisesti.

Rehtorin ja apulaisrehtorin tuntipalkkaa määrättäessä käytetään edelleen toimistotyöajan mukaista jakajalukua 152.

3 § Koko- ja osa-aikainen opettaja

Koko- ja osa-aikaista opettajaa koskevat palkka- ja työaikamääräykset on yhdistetty uudeksi 5 kohtaiseksi 3 pykäläksi. Osa-aikaisen opettajan säännöllinen työaika 16–38 ¼ tuntia tarkoittaa, että hänen työsopimuksensa mukainen työaika voi vaihdella 16 ja 38 ¼ tunnin välillä.

1 kohta

Sekä koko- että osa-aikaisen opettajan säännöllinen työaika voidaan työnantajan päätöksellä järjestää tasoittumaan sopimuksen mukaiseen

1.3.2000

tuntimäärään. Enimmäistasoittumisjakso on 1 vuosi. Luonnollisesti myös palkanmaksukauteen perustuva jaksottaminen on edelleen käytettävissä.

Uutta on myös se, että tasoittumisjakson säännöllinen työaika voidaan ylittää. Kyseisestä, työnantajan määräämästä lisätyöstä maksetaan 3 §:n 2 kohdassa tarkoitettu rahakorvaus tai annetaan vastaava vapaa. Mahdollinen vapaa on suorassa suhteessa tehtyyn työaikaan. Lisätyötä kertyy vasta jakson vahvistetun työajan täyttymisen jälkeen.

2 kohta

Ilta-, yö, ja viikonloppuopetuksen korvaukset on muutettu ilta-, lauantai-, sunnuntai- ja yötyökorvauksiksi. Korvattavaa työtä on siis muukin työnantajan määräämä työ kuin opetustyö. Toisaalta iltatyökorvaus maksetaan vasta kello 18.00 lukien. Tuntipalkkaa laskettaessa jakajana käytetään lukua 163.

Korvausprosentit samoin kuin rahakorvausten laskentaan ja maksamisajankohtaan liittyvät määräykset ovat asiasisällöltään ennallaan.

3 kohta

Palkkahinnoittelun perustaulukko on muuttunut siten, että siinä määritellään pätevän opettajan peruspalkkahaarukka. Toisin sanoen pedagogisesta koulutuksesta vanhan sopimuksen mukaan tehty 10 %:n taulukkokorotus sisältyy perustaulukkoon. Jos opettajalla ei ole täyttä pätevyyttä hänen perustaulukkonsa on ylä- ja alarajoiltaan 30 % alennettu. Palkkaa määrätessä otetaan huomioon missä määrin kelpoisuudessa on puutteita.

Uudessa tekstissä ja soveltamisohjeessa on täsmennetty asteikon puitteissa tapahtuvaa palkan määritystä.

Jos koko- tai osa-aikaiselle opettajalle joudutaan laskemaan tuntipalkka, noudatetaan laskennassa liitteen T1 3 §:n 2 kohdan työaikakorvauksia koskevia määräyksiä.

4 kohta

Määrävuosikorotuksen ansaintaperusteet ovat muuttuneet. Pääsäännön mukaan määrävuosikorotuksia ansaitaan työstä, josta on olennaista hyötyä opettajan tehtävien hoidossa. Olennaisen hyödyn arviointiperusteita ei ole muutettu.

Periaatteessa kaikki työ- ja virkasuhteinen palvelu on samanarvoista riippumatta missä ja minkä työnantajan palveluksessa asianomainen on työkokemuksensa hankkinut; mm. kunnallinen palvelu ei ole erityisasemassa. Opettajapalvelu on sinä mielessä vieläkin erityisasemassa, että se on pääsääntöisesti hyväksyttävä työksi, josta katsotaan olevan olennaista hyötyä.

Erilliset perusteet 20-vuotiskorotukselle on poistettu ja kahden palveluvuoden perusteella ansaittu määrävuosikorotus (4 %) on siirretty peruspalkkaan.

Määrävuosikorotusten laskennassa noudatetaan aikaisemman KVTES 1992–1993 sijasta OVTES:n yleisen osan II luvun 7–9 pykälien mukaisia

1.3.2000

uusia määräyksiä.

Siirtymäsäännöksiensä mukaisesti vanhoja määrävuosikorotuksia ei lasketa uudelleen, vaan edellisen sopimuskauden päättyessä 31.1.2000 palveluksessa olleiden opettajien määrävuosikorotusajat säilyvät ennallaan ja alkavat kertyä uuden järjestelmän mukaan vasta 1.2.2000 lukien.

5 kohta

Luettelo KVTES:n sovellettavista määräyksistä on ajanmukaistettu vastaamaan sen muuttunutta pykälöintiä. Luettelo sisältää myös määräyksiä ko. pykälien soveltamisesta.

KVTES:n 20 §:n mukaista palkanmaksun ajankohtaa täydentävät erityismääräykset (vanha 12 §) on sijoitettu asiasisältöä muuttamatta kyseisen viittauksen jälkeen.

Merkittävä sisältömuutos koskee vuosilomapalkkaa. Uuden sopimusmääräyksen mukaan opettajalla on oikeus vuosilomapalkan lisäykseen sopimuksessa mainituilta epämukavilta työajoilta.

4 § Sivutoimiset tuntiopettajat

Muutoksia asiasisältöön ei ole. Luettelo KVTES:n sovellettavista määräyksistä on ajanmukaistettu vastaamaan sen muuttunutta pykälöintiä. Luettelo sisältää myös KVTES:n palkanmaksupykälää täydentävän palkanmaksun ajankohtaa koskevan määräyksen, joka oli vanhassa liitteessä erillisenä (vanha 12 §).

Poistetut ja siirretyt määräykset

Osastonjohtajan palkkio (9 §) on erillisenä palkkatekijänä poistettu sopimuksesta. Osastonjohtajan tehtävä otetaan huomioon jo peruspalkassa.

Kuukausipalkkojen yleiskorotusta (11 §) koskevat määräykset ovat OVTES:n allekirjoituspöytäkirjassa samoin kuin 0,5 %:n järjestelyvaraerän käyttöä koskevat määräykset.

Palkanmaksun ajankohtaa (vanha 12 §) koskevat määräykset on, kuten edellä on todettu, siirretty toisaalle.

LIITE T2 KANSALAIK- JA KANSANOPISTOJEN TUNTIOPETTAJAT

3 § Työsuhteen päätyminen

Tämä pykälä on kirjoitettu helpommin luettavaan muotoon.

4 § Tuntipalkkiot

4 mom.

Tämän momentin mukaan aikuiskasvatuksen perusopinnot suorittaneen tuntiopettajan tuntipalkkio on 2 palkkaluokkaa korkeampi kuin tuntiopetta-

1.3.2000

jan palkka muutoin on.

Aikaisemman työehtosopimuksen mukaisen 4 palkkaluokan pätevyyslisän saanut tuntiopettaja säilyttää 2 palkkaluokkaa henkilökohtaisena lisänä niin kauan kuin hänen työsuhteensa jatkuu samassa opistossa aina seuraavan työvuoden alusta.

5 § Määrävuosikorotus

Määrävuosikorotukseen oikeuttavan vähintään 16 viikkotunnin tulee täytyä yhdessä opistossa, ts. usean opiston tunteja ei voi laskea yhteen kuten ei ennenkään.

6 § Vuosilomakorvaus ja lomarahaa

Tämän pykälän soveltamisohjeeseen on lisätty teksti lyhytkestoisessa (vähintään 6 tuntia kestävässä) työsuhteessa olevan tuntiopettajan oikeudesta lomakorvaukseen. Tuntiopettaja saa 8 ½ %:n lomakorvauksen työkenneltyään yhdessä tai useammassa työsuhteessa samaan työnantajaan vähintään 6 tuntia saman kalenterikuukauden aikana. Lomarahaa ei tällä perusteella makseta.