

## KUNNALLISEN OPETUSALAN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2000 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

### 1§ Sopimuksen voimassaoloaika

Hyväksyttiin opetusalan virka- ja työehtosopimus 2000 liitteineen.

Virka- ja työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2000 Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2001 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai jompikumpi osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

### 2 § Sopimuskauden yleiskorotus

Yleiskorotus 1.2.2000 lukien

C-palkkataulukon markkamääriä korotetaan 1.2.2000 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,56 %.

### 3 § Rahamääräisten kuukausipalkkojen tarkistaminen

Markkamääräisiä kuukausipalkkoja korotetaan 2,56 %:lla.

### 4 § Järjestelyvara

Keskitetty järjestelyvaran kohdennus

2 §:ssä mainitun yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.2.2000 lukien 0,54 %:n suuruisella järjestelyvaralla, ellei erikseen ole sovittu myöhemmästä voimaantulosta. Tarkistukset ovat liitteessä 1 (Opetusalan virka- ja työehtosopimus 2000).

Paikallinen pakollinen järjestelyvaran jako

Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työnantajan tulee lisäksi viimeistään 1.5.2000 lukien tarkistaa paikallisella päätöksellä opettajien kuukausipalkkoja siten, että tarkistusten kustannusvaikutus on 0,5 % aikuis-koulutuskeskuksen päätoimisten opettajien palkkasummasta. Korotus tulee kohdentaa ensisijassa paikallisten palkkausepäkohtien poistamiseen. Korotusten yleisistä kohdentamisperiaatteista neuvotellaan luottamusmiehen kanssa pyrkien periaatteista yhteiseen näkemykseen.

## 5 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

### Työntekijät

Ammattiyhdistykseen kuuluvien jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 allekirjoitettua suositusta (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

## 6 § Sopimuksen suhde aikaisempiin palvelussuhteen ehtoihin

### Työntekijät

Edellisen sopimuksen voimassaolon päättyessä asianomaisen kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olleiden työntekijöiden tämän sopimuksen mukaisia paremmat palvelussuhteen ehdot ja niiden perusteella muodostunut palkkataso säilytetään sellaisina, kuin ne olivat mainittuna aikana työsopimuksen tai toimivaltaisen viranomaisen tekemän lainvoiman saavuttaneen tai myöhemmin saavuttavan päätöksen perusteella, jollei niitä ole alennettu kunnallisen pääsopimuksen 13 §:ssä tarkoitetulla paikallisella sopimuksella tai valtakunnallisella työehtosopimuksella.

## 7 § Työryhmät

Asetetaan seuraavat työryhmät:

- 1 Työryhmä selvittämään sopimuksen muuttamista teknisesti C-palkkataulukosta luopumista ja rahapalkkaukseen siirtymistä.
- 2 Työryhmä kehittämään erilaisia malleja opettajien työaika- ja palkkausjärjestelmien kokeiluja varten, koordinoimaan kokeilutoimintaa sekä analysoimaan tuloksia koulun toiminnan kannalta ja palvelussuhteen ehtojen kannalta.
- 3 Työryhmä selvittämään peruskoulun rehtorin ja apulaisrehtorin palkkauksen muuttamista oppilasmääräpohjaiseksi samoin kuin rehtorin opetustuntimäärän sekä apulaisrehtorin opetusvelvollisuuden huojennuksen muuttamista oppilasmääräpohjaiseksi 1.8.2000 lukien.

Lisäksi osapuolet selvittävät sopimuskauden aikana muun muassa tehtäväkohtaiseen palkkaukseen perustuvaa järjestelmää, yhdistelmävirkojen palvelussuhteen ehtoja, lukio-opetusta ammatillisissa oppilaitoksissa ja luokanopettajan luokan ulkopuolista työtä.

Lisäksi aikaisemmin asetettu tuntiopettajatyöryhmä jatkaa toimintaansa.

Osapuolet sopivat ammattikorkeakoulun tekniikan ja liikenteen koulutusalun opetushenkilöstön palvelussuhteen ehdoista siten, että uudet ehdot ovat sovellettavissa seuraavan sopimuskauden alusta lukien

#### 8 § Peruskoulun oppilajasuntolanhoitaja

OVTES:n liitteestä 1 (peruskoulu) on poistettu peruskoulun oppilajasuntolanhoitajaa koskevat sopimusmääräykset ko. henkilöstön vähälukuisuuden johdosta. Ko. henkilöstöön sovelletaan edelleen 15.1.2000 voimassa olleita palkka- ja työaikamääräyksiä, jollei paikallisesti toisin sovi-  
ta.

#### 9 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotukset viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja määräaikoja, määrääjat ovat vastaavasti kolme kuukautta ja neljä kuukautta.

Helsingissä 10. helmikuuta 2000

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

AKAVA-JS RY